

## 目录

<b>一、 JAVA 培优</b> .....	<b>3</b>
1、百家名企行-深圳市络道科技有限公司.....	3
2、百家名企行—山东金现代信息技术有限公司.....	6
3、百家名企行 — 亚信科技.....	10
4、百家名企行 — 人谷科技(北京)有限责任公司.....	14
5、百家名企行 — 赞华（北京）电子系统有限公司.....	19
6、百家名企行 — 北京港中旅数码科技有限公司.....	24
7、百家名企行—赞同科技发展有限公司.....	36
8、百家名企行—北京汉朔科技有限公司.....	42
9、百家名企行 — 太极计算机股份有限公司.....	45
10、百家名企行 — 文思海辉技术有限公司.....	51
11、百家名企行——珠海金山 WPS.....	56
12、百家名企行-武汉佰钧成技术有限责任公司.....	59
13、百家名企行——印孚瑟斯技术有限公司.....	60
<b>二、 Java 就业</b> .....	<b>61</b>
1、百家名企行-神州数码信息服务股份有限公司.....	61
2、百家名企行 — 科蓝软件系统股份有限公司.....	65
<b>三、 Java 大数据</b> .....	<b>71</b>
1、百家名企行 — 北京友友天宇系统技术有限公司.....	71
<b>四、 C++</b> .....	<b>75</b>
1、百家名企行 — 深圳怡化电脑北京分公司.....	75
<b>五、 Web 前端</b> .....	<b>79</b>

1、百家名企行—北京中视广信科技有限公司.....	79
<b>六、软件测试.....</b>	<b>84</b>
1、百家名企行-东软集团.....	84
2、百家名企行 — 京北方科技股份有限公司.....	88
<b>七、Linux 云计算.....</b>	<b>94</b>
1、百家名企行 — 北京红旗软件有限公司.....	94
2、百家名企行 — 360 企业安全集团.....	104
<b>八、嵌入式.....</b>	<b>108</b>
1、百家名企行 — 北京博得交通设备有限公司.....	108
2、百家名企行 — 深圳创维有限公司北京分公司.....	113
<b>九、Python.....</b>	<b>116</b>
1、百家名企行 — 金石易服.....	116
<b>十、网络安全.....</b>	<b>119</b>
1、百家名企行-亚新科技南宁分公司.....	120

## 一、JAVA 培优

### 1、百家名企行-深圳市络道科技有限公司

3月28日，达内技术副总裁郭陟、达内Java培优教学总监陈子枢、达内企业合作经理王歌一行来到深圳市络道科技有限公司（以下简称“络道科技”）进行参访交流。

络道科技产品研发一部副经理阳龙先生代表公司接待了来宾。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十八站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

### 企业透视

深圳市络道科技有限公司是由深圳市邮政局投资的高新技术企业，公司多年来一直致力于邮政、电信等行业的信息系统开发、集成、实施和服务，同时也面向深圳本地中小企业提供 IT 整体外包服务。

络道科技开发实力雄厚，在研究开发大型复杂的计算机应用系统和邮政、电信行业应用方面，积累了大量成功的经验。公司成立以来，为国家邮政局、广东省邮政局、广东省电信局、中国高新技术成果交易会等多家用户提供和实施了解决方案，深得用户信赖。同时，络道科技与 MICROSOFT、ORACLE、BEA 等著名企业建立了密切的合作伙伴关系。

### **参访交流**

络道科技产品研发一部副经理阳龙先生介绍了络道科技公司技术岗位需求，表示达内的课程和企业需求的技术比较符合，并明确表达了期望可以和达内深度合作的意愿。



在学员学习的过程中，利用达内现有的周末大讲堂邀约企业技术大咖分享等形式，搭建企业与学员之间面对面交流的平台，让学员在 4 个月的学习时间内，能够了解行业的业务需求和产品需求，确定自己的职业发展方向，希望 2018 年能够有更多的达内优秀学员选择络道科技公司。

针对以往达内学员在络道科技公司入职后的情况，络道科技产品研发一部副经理阳龙先生，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，络道科技公司做的是邮政集团的 业务，希望达内的学员除了必备的技术基础之外，能够有良好的沟通能力，在开发项目的过程中，团队直接需要进行沟通协作，当然良好的学习和工作态度，也会在职场中有更大的优势。



达内 Java 培优教学总监陈子枢向络道科技公司介绍了 JAVA 大数据及培优课程，希望可以在现有的达内技术课程通过某种方式加入企业的技术，帮助企业更针对性培养人才，让达内学员就业更具竞争力，找到自己满意的好工作。

感谢络道科技公司的配合交流，本次百家企业行第十八站“络道科技行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来络道科技公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

## 2、百家名企行—山东金现代信息技术有限公司

3月15日，适逢达内大学生培训基地双选会之际，山东金现代信息技术有限公司（以下简称“金现代”）人力资源刘梓媛女士和项目经理王永飞先生代表公司进行招聘达内学员。

趁此时间，达内Java培优教研总监陈子枢、达内企业合作经理史艳霞一行与金现代公司相关负责人进行交流会谈。

金现代公司是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十七站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

金现代公司人力资源刘梓媛女士和项目经理王永飞先生对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划等问题做了详细深入的交流。



## 企业透视

金现代信息产业股份有限公司是国家火炬计划软件产业基地骨干企业、山东省优秀软件企业、济南市十大千亿产业重点企业及国家电网公司信息化建设十强企业之一,自主软件收入位于山东省软件行业十强之列。自 2001 年创立以来,始终致力于电力、铁路、军工、石化、公安等领域的信息化建设,产品遍布全国 22 个省、5 个自治区、4 个直辖市,是国内领先的行业信息化解决方案提供商。

## 参访交流

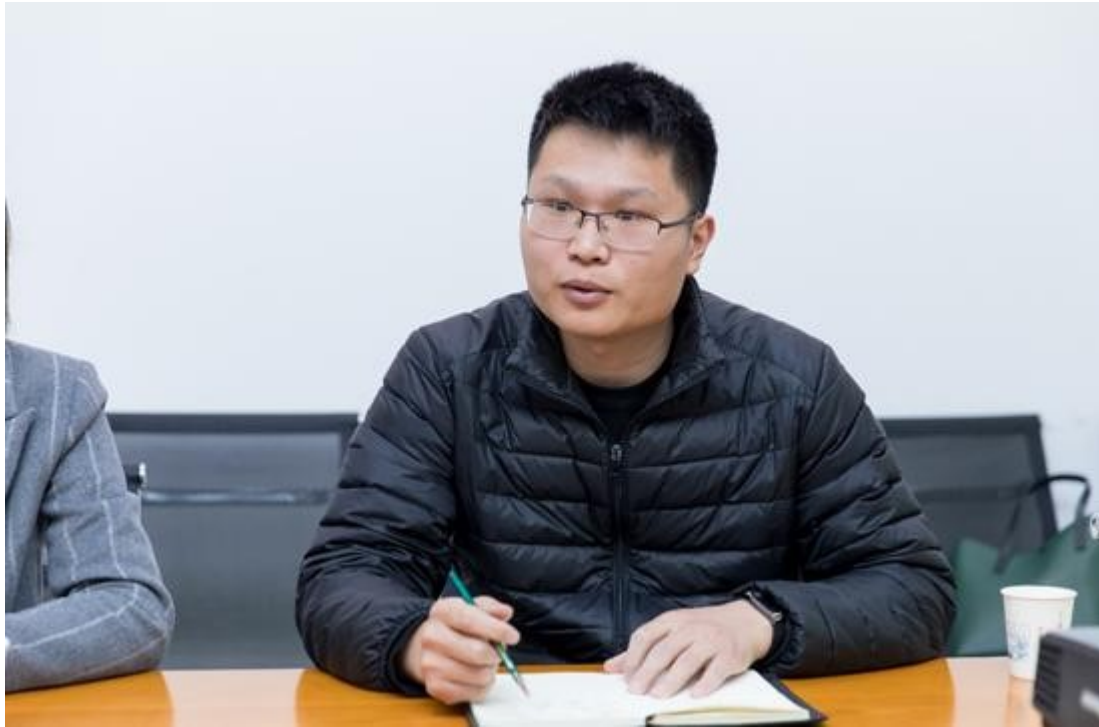
随后,双方进行了深入友好的会谈。



会上,人力资源刘梓媛女士首先向达内教育一行的访谈表示了感谢。

人力资源刘梓媛女士表示达内的学员品质很高,学习能力可以,技术能够上手,工作态度较好,录用之后可以很快的进行研发工作,学员简历真实,推荐专业和我们企业人才需求匹配度高,和达内合作很愉快。

明年企业有大量的人才需求，金现代公司会优先从达内这边进行招聘，需要达内学员能够掌握相应的技术，符合人才需求。



针对以往达内学员在金现代入职后的情况和项目组负责人反馈，项目经理王永飞先生表示与达内合作了很长时间，对于达内的技术比较信任，学员质量也比较高。

达内学员总体可以，给我的印象就是，成长的比较快，在我们这边只要把新的东西给到他，必要的时候给一些指点，就能够很好的完成。

由于企业服务的都是国企、央企和一线互联网企业，对于学生的职业素养、沟通表达能力要求比较高，希望在以后和达内能够进行更深层次的合作，能够帮助我们培训更多的优秀人才。





参访交流结束后，达内一行与山东金现代团队在门前合影留念。

感谢金现代公司的配合交流，本次百家企业行第十七站“金现代行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来金现代公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

### **3、百家名企行 — 亚信科技**

3月7日，达内教育受邀参访亚信科技，并与相关领导交流会谈。达内 Java 培优教学总监陈子枢、企业合作经理王歌一行参加了会谈。

亚信科技人事经理孙剑女士、项目经理吴欢先生、王海永先生、支持部经理石晓宾先生代表公司接待了来宾。



## 企业透视

亚信的辉煌历程见证着中国通信行业的信息化发展进程。自 1995 年承建中国第一个商业化 Internet 骨干网 ChinaNet 起，亚信先后承建了中国六大全国性 Internet 骨干网工程、全球最大的 VOIP 网、全球最大的宽带视频会议网以及中国第一个 3G 业务支撑系统等上千项大型网络工程和软件系统。亚信不仅享有“中国互联网建筑师”的美誉，同时也被国家信息产业部认定为“中国重点软件企业”。亚信科技公司为中国电信运营商提供 IT 解决方案和服务，以使电信运营商迅速响应市场变化，降低运营成本，提升盈利能力。目前，亚信提供的软件方案和服务涉及 IP、VoIP、宽带、无线、3G 等等技术领域，包括：业务支撑系统（计费、客户关系管理、商业智能分析、网管系统等）；电信增值应用系统以及电信级网络解决方案等。

## 参访交流

亚信科技人事经理孙剑女士带领达内教育一行参观了公司办公环境，并介绍了公司发展历程等相关情况。随后，双方进行了深入友好的会谈。



会上，亚信科技人事经理孙剑女士首先向达内教育一行的莅临表示了欢迎。

针对以往达内学员在亚信科技入职后的情况和项目组负责人反馈，亚信科技人事经理孙 剑女士表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，完全满足企业的用人需求。

明年亚信科技会有大量的用人需求，也会优先从达内这边进行招聘，这里希望达内的学员除了必要的技术基础之外，对于沟通、性格和学习态度等方面，招聘的时候也比较看中。



项目经理吴欢先生表示,与达内合作了很长时间,对于达内的技术比较信任,学员质量也比较高。达内学员给我的印象就是,成长的比较快,在我们这边只要把新的东西给到他,必要的时候给一些知道,就能够很好的完成,另一方面他们的工作经验也会比较丰富。所以,希望在以后和达内能够进行更深层次的合作,这样让达内,企业,学生都能够节省时间,实现效果最大化。



参访交流结束后，达内一行与亚信科技公司团队在门前合影留念。

感谢亚信科技公司的配合交流，本次百家企业行第七站“亚信科技行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来亚信科技公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

#### 4、百家名企行 — 人谷科技(北京)有限责任公司

1月24日，达内技术副总裁郭陟、达内Java培优项目经理刘沛霞、达内企业合作经理王歌一行来到人谷科技(北京)有限责任公司总部进行参访交流。

人谷科技人事经理李巍、人事专员郭立哲、高级项目经理张世哲等代表公司接待了来宾。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十二站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

#### 企业透视

人谷科技成立于 2015 年 5 月，总部位于北京。人谷科技是一家值得信赖的，专业的银行卡及支付领域解决方案和产品服务公司。

致力于支付领域解决方案的持续创新，其骨干团队在支付领域具有丰富的业务咨询、产品研发及项目实施经验，在移动互联、大数据和云计算等方面拥有一流的技术创新能力。人谷科技将始终紧跟个人客户、小微企业客户、互联网金融企业的支付结算业务诉求，为银行及专业支付机构持续打造一流的支付平台及配套产品，并在此过程中充分利用互联网优势，与客户一道深入挖掘数据的价值。



### **参访交流**

人谷科技人事经理李巍介绍了人谷科技公司技术岗位需求，表示达内的课程和企业需求的技术比较符合，并明确表达了期望可以和达内深度合作的意愿，可以在达内学员学习期间进行双向选择，

签订就业协议，毕业之后直接到企业入职，现场已经初步初步商讨可以进行的深入合作模式。



人谷科技人事经理李巍

在学员学习的过程中，利用达内现有的周末大讲堂邀约企业技术大咖分享，企业定制班等多种方式，搭建企业与学员之间面对面交流的平台，让学员在 4 个月的学习时间内，能够了解行业的业务需求和产品需求，确定自己的职业发展方向，希望 2018 年能够有更多的达内优秀学员选择人谷科技。



人谷科技高级项目经理张世哲

针对以往达内学员在人谷科技入职后的情况，人谷科技高级项目经理张世哲表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，人谷科技做的是银行的业务，希望达内的学员除了必备的技术基础之外，能够有良好的沟通能力，在开发项目的过程中，团队直接需要进行沟通协作，当然良好的学习和工作态度，也会在职场中有更大的优势。

人谷科技明年 3、4 月份会有大量的用人需求，也会优先从达内这边进行招聘，希望学员在学习的过程中，自己有哪些不足的地方，及时的去补足，毕竟行业一直在发展，对人员的要求也会越来越高，除了有个长板之外，也不能有明显得短板，提供自身的综合素质，可以在未来走的更远。





达内 Java 培优项目经理刘沛霞

达内 Java 培优项目经理刘沛霞向人谷科技介绍了 JAVA+大数据及培优课程，希望在现有的达内技术课程通过某种方式加入企业的技术，帮助企业更针对性培养人才，让达内学员就业更具竞争力，找到自己满意的好工作。



参访交流结束后，达内一行与人谷科技团队在门前合影留念

感谢人谷科技公司的配合交流，本次百家企业行第十二站“人谷科技行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来人谷科技公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

## 5、百家名企行 — 赞华（北京）电子系统有限公司

1月4日，达内教育受邀参访赞华（北京）电子系统有限公司（以下简称“赞华公司”），并与相关领导交流会谈。

达内技术副总裁郭陟、Java 培优教学总监陈子枢、企业合作经理张颖一行参加了会谈。

赞华电子软件事业部副经理陈龙先生、软件事业部高级项目经理赵阳先生、人力资源部 经理程鑫宇先生代表公司接待了来宾。此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第七站，旨在了解第一手企业对人才 的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性 人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



## 企业透视

赞华（北京）电子系统有限公司，专门从事计算机系统集成、软件开发、网络工程和存储专业化服务等。

在发展过程中，通过整合业内先进技术和产品，开拓了移动应用、数据采集、内容管理、数据存储管理一体化平台和云存储与云服务等领域的产品和服务，建立了自己的实验室，具备了为行业客户提供整体 IT 解决方案的能力和承担国家级 IT 项目的能力，能够向全国用户提供长期的、专业的、优质的服务和支持。



## 参访交流

赞华人力资源部经理程鑫宇先生带领达内教育一行参观了公司办公环境,并介绍了公司发展历程等相关情况。



随后，双方进行了深入友好的会谈。

会上，赞华人力资源部经理程鑫宇先生首先向达内教育一行的莅临表示了欢迎。

针对以往达内学员在赞华入职后的情况和项目组负责人反馈，赞华人力资源部经理程鑫宇先生表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，赞华公司对于企业员工会进行学习方面的支持，只要想学习，公司就会有项目帮助，所以希望员工能够端正工作态度，在赞华这个平台上，只要能有良好的学习和工作态度，薪资和其他要求，公司都会进行考虑。

明年赞华会有大量的用人需求，也会优先从达内这边进行招聘，这里希望达内的学员除了必要的技术基础之外，对于沟通、性格和学习态度这 3 个方面，我们招聘的时候也比较看中。对于达内，希望学员在学习的过程中，自己有哪些不足的地方，达内也可以进行除了技术以外，培养学

员的综合素质，这样他们在职场竞争中也会有更大的优势。



赞华软件事业部副经理陈龙先生

赞华软件事业部副经理陈龙先生表示，与达内合作了很长时间，对于达内的技术比较信任，学员质量也比较高。但是在每次面试的时候，由于学生都是在一起学习，做的都是同一个项目，所以看到的简历项目部分大致相同，进行筛选的时候，对于找到合适的员工会增加一定的难度，之前也想过自己出一些面试题给到达内这边，但是会干活和会概念有不太一样，所以就会很尴尬。

我自己也是从事技术开发很多年，个人相信能够完成基本的工作，不应该局限于某一点，应该有自己的思想去完成高难度的开发，而不是能完成基本的联动的就行，所以思维很重要。希望达内这边，可以通过某种方式，让学员的创造力强一点，新技术和学习的能力，接受能力，融入到课程中进行培养，真正去了解学习到技术核心。如果有可能，在学员学习的过程中，可以让企业也融入进去，我们就很愿意，在富余的时间去帮助达内的学生学习，这个过程中，我们也可以选择一些适合我们企业的学员，在他们毕业之后直接到我们公司入职，节省双方的时间。除了必备的基础和上面鑫宇说的其他素质，我觉得团队精神也很重要。

达内学员给我的印象就是，成长的比较快，在我们这边只要把新的东西给到他，必要的时候给一些知道，就能够很好的完成，另一方面他们的工作经验也会比较丰富。所以，希望在以后和达内能够进行更深层次的合作，这样让达内，企业，学生都能够节省时间，实现效果最大化。



赞华软件事业部高级项目经理赵阳先生

赞华软件事业部高级项目经理赵阳先生表示前面陈龙和鑫宇说的已经挺全面了，我这边 还想说的就是简历这个问题，简历的真实性倒没什么问题，就是项目技术部分还是需要进行优化，学员对于自己的项目经验，擅长的技术和专业能力，把自己学习过程中掌握的和自己做的写上就可以了，还有多写跟面试职位相关的，面试成功率会大一些，把简历的效果一定发挥最大化。

在学习的过程中一定要多思考，不是指定就是学习写代码，而是要思考写代码的意义在哪，自己要多理解，对自己的要求要比学校对自己的要求更高，比较学习到工作有一定的跨度，还要写日志，数据出问题了要知道怎么去处理，面对问题去解决问题，不要想着绕过问题。



参访交流结束后，达内一行与赞华公司团队在门前合影留念。

感谢赞华公司的配合交流，本次百家企业行第七站“赞华公司行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来赞华公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

## 6、百家名企行 — 北京港中旅数码科技有限公司

1月3日，达内技术副总裁郭陟、Java 培优教研总监陈子枢、企业合作经理王歌一行来到北京港中旅数码科技有限公司（以下简称“港中旅”）进行参访交流。

港中旅总经理褚明先生、副总经理李国坤先生相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第六站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做

到企业与人才间的零距离对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



### **企业透视**

北京港中旅数码科技有限公司（简称‘港中旅’），是香港中旅国际投资有限公司的全资附属公司，也是港中旅集团直接管辖和大力重视的集团九大专业公司之一。其不断提高自身的专业开发和管理技术能力、更新升级旗下产品，结合互联网技术、证件安全技术研制开发新一代的应用软件，不仅为旅游业提供全面周到的电脑应用系统服务和电子商务解决方案，也为需要信息化咨询、应用、维护服务的内外部公司提供长期有效的服务。





### 参访交流

在简单的欢迎之后，港中旅副总经理李国坤先生邀请达内一行来到了会议室，开始了访谈环节。达内企业合作经理王歌老师向港中旅团队介绍达内一行此行参访的目的，希望能够了解港中旅2018年的招聘计划。



港中旅副总经理李国坤先生

港中旅副总经理李国坤先生介绍到，北京港中旅数码科技有限公司目前主要做旅游行业方向，今年在达内招聘的学员主要方向都是 Java，还有软件设计、Web 前端方向，由于企业的战略要

逐步走向互联网，所以 2018 年会有大量的人才需求。目前港中旅的招聘来源主要是校招和达内双选会，之前也在其他机构招聘过，但是录取率比较低，就没有继续合作，从校招和达内双选会来看，达内培训过的上手更快，学员的质量也更好，在工作中提升的也比较快。企业逐步走向互联网，希望达内的学员能掌握必要的 java 基础外，还会一些互联网核心方面的技术。



达内 Java 培优教学总监陈子枢老师

达内 Java 培优教学总监陈子枢老师介绍到，我们达内的 java 课程是最开始做的课程，一直都在进行迭代升级，目前分为就业、培优、才高三大课程体系，贵公司这边一直招的是属于就业班的学员，而我们的培优学员则是面向互联网方向的，在 3 大框架之上加入高并发、高性能，还有真实的商业实战项目给到学员，做完实战能力较强，你们一直在做旅游行业，也会积累大量的用户数据，我们的才高，就是大数据课程，如果你们需要这方面的人才，也可以来招聘我们的学员。

我这边想了解的是，企业认为我们的学员还有哪方面需要加强的，不管是技术还是其他素质，我们这边可以做些了解，帮助我们的学员更好的提升，也帮助企业这边招到合适的人才。



港中旅总经理褚明先生

港中旅总经理褚明先生对于达内 Java 培优教学总监陈子枢老师的介绍非常感兴趣,表示在技术方面,通过我们招聘的这么多达内的学生来看,技术能够上手,工作态度也比较好,明年希望和达内进一步深度合作。

想要问一下达内这边，有没有企业培训项目，目前行业前沿的技术，企业这边也会有需求，能不能通过达内这边对员工进行培训。



达内技术副总裁郭陟老师

达内技术副总裁郭陟老师表示，达内对技术比较重视，前沿技术抓的比较紧，培训班首先是基础的，其次是深层次的企业合作，如果企业这边有这方面的需求，我们可以将现有的培训方案给到企业这边，然后进行深度定制合作。

本次“港中旅行”非常顺利，达内团队也是做了充分的准备，港中旅对于达内升级后的课程表示非常满意，对于想要深度合作的需求，达内也给到了落地的初级方案，希望能建立更深层次的合作。



参访交流结束后，达内一行与港中旅团队在门前合影留念

感谢港中旅的配合交流，本次百家企业行第六站“港中旅行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，对于达内学员需要加强的地方也给予了参考方向。百家名企行一方正国际软件有限公司 12 月 27 日，达内技术副总裁郭陟、达内 Java 培优教研总监陈子枢、达内企业合作经理王艳芝一行来到方正国际软件有限公司（以下简称方正国际）总部进行参访交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第五站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。方正国际人力资源部招聘总监卢文、媒体事业部架构师陈国斌、人力资源部招聘专员周雪对达内一行感兴趣的企业最新技

术、人才招聘计划等问题做了详细深入的交流。



## 企业透视

北大方正信息产业集团有限公司旗下方正国际软件有限公司（以下简称方正国际），立足“产学研用”发展模式，坚持走自主创新之路，专业从事行业应用软件开发与 IT 系统集成服务，致力于成为我国智慧城市的组织者和实践者。

作为国家认定的高新技术企业、国家规划布局内重点软件企业、中关村高新技术企业，方正国际拥有 CMMI5、ISO9001、ISO27001、计算机信息系统集成一级、安防工程企业一级等行业多项顶级资质，并连续多年被评为专利试点先进单位，拥有已授权专利 130 余件、正在申请的专利 300 余件，软件著作权 300 余件，先后荣获“国家科学技术进步奖二等奖”、“寻找中国智慧城市‘技术创新奖’”、“中国智慧城市最具实践价值奖”、“中国方案商二十强”、“中国智慧交通行业十强”、“中国智能公交行业十大优秀企业”等荣誉。

# FOUNDER 方正

## 参访交流

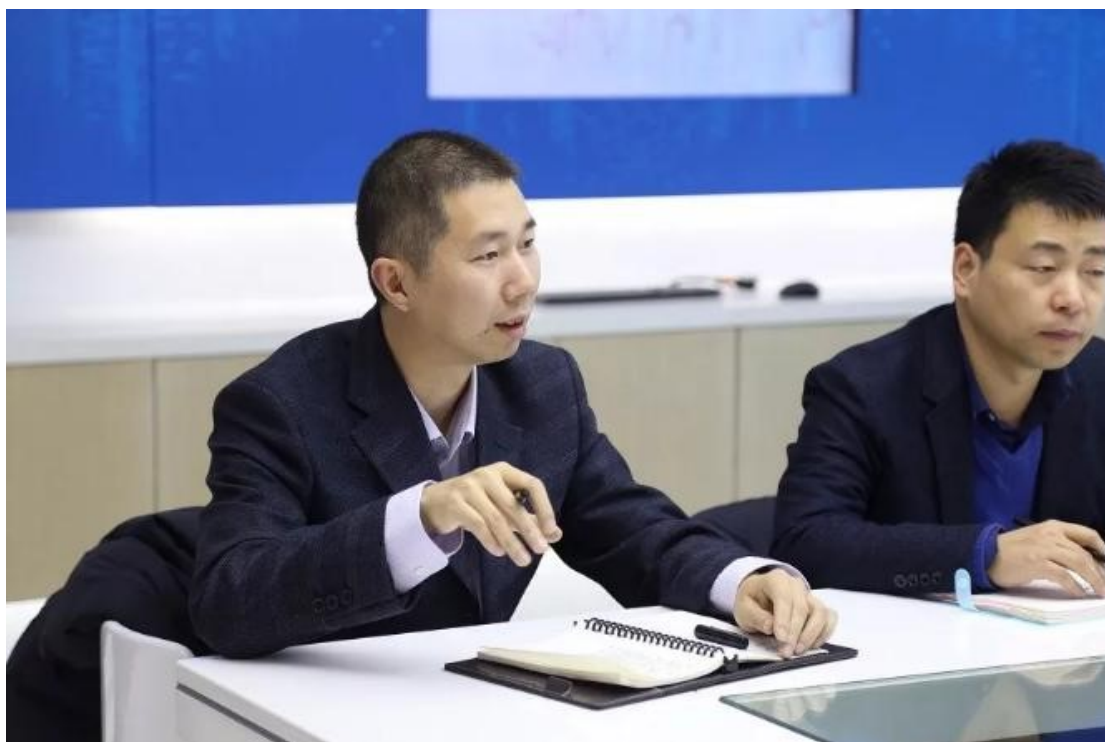
首先，方正国际人力资源部招聘总监卢文先生带领达内一行来到了公司展厅，通过视频给大家详细介绍了方正国际的总体情况。



方正国际人力资源部招聘总监 卢文

由于今年，互联网行业对于传统 IT 行业的冲击比较大，整个行业不景气，2017 年 1-10 月在达内只招聘了 50 多名学员，预测明年行业情形会发生好转，对于人员的需求也会更多一些，明年的招聘计划，员工人数会增长 20%。方正国际目前是从项目开发过渡到解决方案，项目需求相对较多，对于人才的需求比较大，由于项目一般是在小区域内流动，所以希望和达内能够进行深度合作，实现本地化招聘。和其他企业不同的是，方正国际想要招聘应届生的比例会大一些，希望招的达内学员个人素质要高，工作态度要好，能够和团队的其他人进行更好的协作，有

一定的学习能力,招聘的人才不一定是技术最好的,但一定是最适合的。从以往的招聘情况来看,达内学员的自我驱动力较强,工作态度也比较好,干活倒没什么问题,就希望年轻人要有冲劲,能够继续往上走,寻求更大的职业发展机会。但是,也会有很少的一些人,受到工作环境、工作时间的影 响,即使是通过达内 4 个月魔鬼训练,但还没有完全从学生的身份转变到职场人的身份,可能是看了太多高大上企业宣传片或者电视剧,到了真正的职场,与想象中的会有一些的落差,达内这边可以给学员进行一些引导或者帮助,让他们在学习期间就能了解到真正的职场环境,提高职业素养。



达内技术副总裁郭陟

听完介绍后,达内技术副总裁郭陟针对方正国际的招聘情况也提出了相关问题,并且针对方正国际的需求,根据达内与高校的合作模式,提出专业共建的方案。

企业非常感兴趣,后期会安排相关部门的同事详谈专业共建落实方案。





右一 方正国际媒体事业部架构师陈国斌

方正国际媒体事业部架构师陈国斌先生表示, 根据媒体事业部招聘达内学员情况来看, 达内学员对于开发工具的使用还可以, 毕竟接触最多的就是框架, 经过企业业务的磨合之后, 就能够参与项目开发, 总的来说用起来比较满意。

但是对于计算机基础, 还需要加强, 因为技术是不断变化的, 有基础学习新的框架也会快一些。还有一些人, 不单是达内的学生, 在工作的过程中, 不愿意去拓展, 在实际工作的过程中的学习方法也有问题, 在工作中学习, 需要针对一个点去拓展, 而不是从头开始, 这样就会浪费时间, 在开发的过程中, 是没有这个时间的。所以我建议达内这边, 也可以对学员的学习方式和工作态度进行一定的引导, 这样对学员已经的职业发展会有很大的帮助, 也会让他们走的更远。



达内 Java 培优教研总监陈子枢

达内 Java 培优教研总监陈子枢老师向方正国际介绍了 JAVA+大数据及培优课程，通过了解到方正国际项目开发使用的框架，如果有可能的话可以通过某种方式加入到课程，可以帮助企业更针对性培养人才，让达内学员就业更具竞争力，找到自己满意的好工作。



参访活动结束后，达内一行与方正国际团队在门前合影留念

感谢方正国际公司的配合交流，达内一行顺利了解到目前市场技术的变化和企业真正的内需，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

## **7、百家名企行—赞同科技发展有限公司**

12月13日，达内技术副总裁郭陟、Java 培优教研总监、企业合作经理王艳芝老师一行来到赞同科技发展有限公司。

参访活动得到了赞同科技的大力支持，赞同科技技术副总郭阳、招聘经理王超相继对达内参访团队感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及对达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



## 企业透视

赞同科技发展有限公司成立于 1993 年，是集金融软件开发、销售、服务为一体的高新技术企业。坚持成为“专业金融解决方案提供商”是赞同科技的目标，保持与世界先进技术同步是公司生存发展的核心。

目前主要客户有：中国工商银行，中国建设银行，交通银行，广东发展银行，北京银行，深圳发展银行，中信银行，渤海银行，恒丰银行，及众多城市商业银行和地方农信等。赞同公司在银行金融领域拥有独立自主的软件知识产品，丰富灵活的解决方案，持续大量的成功案例，在银行专业领域拥有很强的竞争优势。



## 参访交流

在简单的欢迎之后，赞同科技招聘经理王超邀请来到了会议室，开始了访谈环节。



左一 赞同科技招聘经理 王超

赞同科技招聘经理王超先生开场介绍了赞同科技 2018 年的招聘计划和人才需求情况。2017 年赞同科技 1 月-10 月累计录用达内学员 369 名，2018 年，企业也将扩大规模，对于人才需求较大，将招聘达内学员人数增长 30%-50%，同时也提出了本地化招聘的需求，让达内团队对赞同科技招聘情况有了总体认识。



达内教育集团技术副总裁 郭陟

听完介绍后，达内技术副总裁郭陟针对赞同科技的招聘情况提出问题，并想了解达内学员在企业中的表现以及在一线项目开发的过程中有哪些需要提升的能力。

王经理表示，根据一线项目经理反馈，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，工作态度较好，但是技术瓶颈高度低一些，希望达内的学员除了有扎实的基础知识外，对金融行业的行业知识能够有一定了解。

赞同科技这几年的技术发展的比较快，可以协助达内在课程优化中，能够和企业需求最大程度的匹配，共同探索挖掘未来几年发展的方向。



右二 达内教育集团 Java 培优教学总监 陈子枢

接着，达内 Java 培优教学总监陈子枢向赞同科技介绍达内目前“因材施教，分级培优”教学模式，Java 课程的就业、培优、才高班进行详细的解读。想要了解达内培训的技能在企业是否够用？我们差的地方在哪里？



赞同科技技术副总 郭阳

赞同科技技术副总郭阳表示一线对达内学员比较认可，目前赞同科技的项目经理、总监都有达内的学生，大家都有一个基础的共识，能够让新来的尽快接触项目开发，希望达内企业合作老师和赞同的 HR 能够进行深度沟通，更精准的识别优秀学员，赞同方面可以帮助达内学员进行更多的职业规划，能够从达内招的来，在赞同留得住。赞同科技的发展需要大量优秀的人才支撑，快速发展的金融行业也要求公司推出更稳定、更灵活、更便捷的产品，希望通过和达内进行更深层次的合作，让更多的优秀学员加入到赞同的事业中，与赞同一道成长！

最后，双方探讨了深入合作的模式，企业希望与达内建立更深入的合作关系，实施企业定制班计划，有针对性培养人才，加强学员综合素质水平，提高学员职业竞争力，再次对达内学员的技术能力和学习能力表示肯定，对于后期深度合作的模式也有了初级的方案。





参访交流结束后，达内一行与赞同科技团队在门前合影留念

感谢赞同科技的配合交流，本次百家企业行第二站“赞同科技行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，涉及到的问题也有初步的落地思路，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

## 8、百家名企行—北京汉朔科技有限公司

6月11日，达内教育受邀参访北京汉朔科技有限公司(以下简称“汉朔科技”)，并与相关领导洽谈合作。

达内 Java 培优教学经理刘沛霞、企业合作经理王艳芝等一行参加了会谈。

汉朔科技技术副总裁梁总、总经理侯总、研发总监米总、人力资源部总监杨总等代表公司接待了来宾。



## 企业透视

北京汉朔科技有限公司主营 HAS-101TH 等。北京汉朔科技有限公司由业界资深专家团队创立，致力于成为物联网信息采集及交互关键设备领先的供应商。公司核心技术是无线通讯协议、嵌入式移动计算技术，为商业、农林、医疗等传统行业客户提供专业产品及服务。

公司具备无线协议组网、信息采集及传感设备关键技术研究、软硬件产品开发、生产制造及产品经营等全方位能力。

## 参访交流

汉朔科技人力资源部总监杨总带领达内教育一行参观了办公环境，并介绍了公司发展历程、核心价值观、社会责任及企业产品等相关情况。



随后，双方进行了深入友好的会谈。

会上，汉朔科技人力资源部总监杨总首先向达内教育一行的莅临表示了欢迎。

针对以往达内学员在汉朔科技入职后的情况和项目组负责人反馈，杨总表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，工作态度较好，录用之后可以很快的进行研发工作，学员简历真实，推荐专业和公司人才需求匹配度高，和达内合作很愉快，汉朔科技总经理侯总向达内一行介绍公司的相关情况。

表示一线项目经理对达内学员比较认可，一直和达内合作的很愉快，现在很多从达内招来的学生都成为了企业项目中的骨干，所以和新来的达内学员之间都会有一个基础的共识，对于项目的快速开发还是有推进作用的。

根据 2018 年企业发展情况，提出了招聘计划，主要实习生为主，由于业务增长较快，与实际人员差距越来越大，所以希望够和达内建立深层次合作关系，招聘更多的优秀学员。

针对汉朔科技的人才需求情况, 达内 Java 培优教学经理刘沛霞、企业合作经理王艳芝和企业进行了深入探讨, 将企业需求与达内教育集团实际情况相结合多方面进行了讨论, 并达成了初步共识。



感谢汉朔科技的配合交流, 本次百家企业行第二十一站“汉朔科技行”也非常顺利, 所涉及到的问题, 我们也会第一时间反馈到学员, 未来汉朔科技也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享, 帮助学员提高职场竞争力。

让达内课程紧跟市场脉搏!

让达内学员加强就业竞争力!!

让中国的互联网产业招到最适合的人才!!!

共同促进中国互联网产业的发展, 帮助每一个达内学员找到满意的好工作!

## **9、百家名企行 — 太极计算机股份有限公司**

1月10日，达内技术副总裁郭陟、Java 培优教研总监陈子枢、企业合作经理敖莹莹一行来到太极计算机股份有限公司（以下简称“太极”）进行参访交流。

太极学员培训总监陈飞先生、太极政府三部高级工程师吴彬彬先生、人力资源部高级经理马广武先生、人力资源部主管秦艳女士、人力资源部主管苏世凯先生相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第八站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

### **企业透视**

太极是国家重大信息系统总体设计、工程建设和标准制定的主要承担者，政府、国防军工、公共安全、电力、交通等行业信息化和智慧城市建设的领先企业，政务云服务的引领者。

20 多年来，太极从小型计算机研制生产企业逐步转型为综合信息技术服务提供商，为国家信息化建设和信息产业发展做出了重要贡献。

面向未来，太极以“做中国最优秀的 IT 服务提供商”为愿景，切实履行“IT 服务国家队”责任，奉行“创新融合，让我们的世界更智慧”使命，围绕咨询服务、解决方案服务、基础设施服务、运营服务等主营业务构建一体化 IT 服务体系，致力成为中国行业信息化的领先者和智慧城市的领导者，并积极引领云计算服务创新发展，为国家信息化建设和信息产业发展做出更大贡献。

# TAIJI 太极

## 参访交流

在简单的欢迎之后，人力资源部高级经理马广武先生邀请达内一行来到了会议室，开始了访谈环节。

达内企业合作经理敖莹莹老师向太极团队介绍达内一行此行参访的目的，希望能够了解太极公司对达内学员的反馈，有哪些需要加强的地方。



右二 太极人力资源部高级经理马广武先生

人力资源部高级经理马广武先生表示太极对于达内学员来说，是一个比较大的平台，做的都是政府性和国家性的项目，对自己的提升和锻炼比较好，在我们太极，会对每个员工的技术、架构发展、沟通、管理进行深入了解，针对明确的进行职业发展规划，让每个人从事最适合的方向，比较公平。

前段时间通过达内举办的企业答谢会也了解到了达内新的教学模式和课程升级的优势，课程产品能够满足企业的需求，我们希望达内培训的优秀学生能够选择加入我们。对于 2018 年的招聘计划，我们是根据企业发展的大战略，进行人力资源的规划，主要是实现结构目标、自身培养和外部人才吸引，公司也是处于高速发展，对人才的需求也比较大，聚焦于开发类的人才，会和达内进行沟通，继续面向达内进行业务线的招聘，对于人才匹配度进行更深层次的探索。



太极政府三部高级工程师吴彬彬先生

太极政府三部高级工程师吴彬彬先生表示通过对达内学员的使用情况,他们的态度和工作积极性非常好,能够吃苦,我们项目组是相当认可,但是企业一般都是在学员培训结束之后招聘,才能接触到学生,能不能让企业参与更深些,在学习的过程中就能够让企业和学生进行接触,这样对学生毕业后找工作和企业招聘能够节省些时间。

达内 Java 培优教学总监陈子枢老师表示,我们很开心,也很愿意像你们这样的企业跟学员进行接触,我们达内的 java 课程是最开始做的课程,一直都在进行迭代升级,目前分为就业、培优、才高三大课程体系,我们的培优学员则是面向互联网方向的,在 3 大框架之上加入高并发、高性能,还有真实的商业实战项目给到学员,做完实战能力较强,马上就会有一个班级结课,到时候企业可以去进行招聘,我们的才高,就是大数据课程,如果你们需要这方面的人才,也可以来招聘我们的学员。





太极学员培训总监陈飞先生

太极学员培训总监陈飞先生表示，从某种角度来看，我们是同行，我们也是为公司拓展人才的方式和渠道，对学生来讲，选择一个平台和融入一个环境，收获很直接，通过陈总监的介绍，了解到达内这边的培训做的也很大，技术也比较新，咱们后期看哪些地方可以一起合作，帮助行业能够培养更多的人才。



达内技术副总裁郭陟老师

达内技术副总裁郭陟老师表示，达内对技术比较重视，前沿技术抓的比较紧，如果企业这边有这方面的需求，后期我们可以深度探讨，有机会和贵学院可以进行深度合作。

本次“太极行”非常顺利，达内团队也是做了充分的准备，太极公司对于达内升级后的课程表示非常满意，对于想要深度合作的需求，达内后期也会跟专业的团队进行对接。

感谢太极公司的配合交流，本次百家企业行第八站“太极行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，对于达内学员需要加强的地方也给予了参考方向。

## 10、百家名企行 — 文思海辉技术有限公司

1月18日，达内技术副总裁郭陟、企业合作经理王艳芝老师一行来到文思海辉技术有限公司。

参访活动得到了文思海辉的大力支持，文思海辉技术总监王特先生、招聘主管董佳宁女士相继对达内参访团队感兴趣的企业最新技术、人才招聘计以及对达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十一站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

#### 企业透视

文思海辉是一家来自中国的全球性 IT 服务企业，汇聚了国内外近 30,000 余名专业人士，为全球客户提供领先的数字化咨询、体验交互、技术实施与运营服务，并致力于成为全球企业“最具价值的业务合作伙伴”。一直致力于为全球客户提供世界领先的商业/IT 咨询、解决方案以及外包服务，在金融服务、高科技、电信、旅游交通、能源、生命科学、制造、零售与分销等领域积累了丰富的行业经验，主要客户涵盖众多财富 500 强企业及大中型中国企业。

# pactera

# 文思海辉

## 参访交流

文思海辉招聘主管董佳宁女士带领[达内教育](#)一行参观了公司办公环境,并介绍了公司发展历程等相关情况。随后,双方进行了深入友好的会谈。会上,文思海辉招聘主管董佳宁女士首先向达内教育一行的莅临表示了欢迎。



文思海辉招聘主管董佳宁女士

据统计，2017 年文思海辉招聘达内学员 286 人，达内学员的品质比较高，能够很快的融入到项目中，项目经理用起来很顺手，比较认可。

2018 年，企业也将往二三线城市扩大规模，对于 Java、数据库、测试、产品经理等方向有较大的人才需求，同时也提出了本地化招聘的需求，希望能在达内教育的协助下，招聘更多需要的技术人才。



达内技术副总裁郭少

听完介绍后，达内技术副总裁郭少针对文思海辉的招聘情况提出问题，并了解了达内学员在企业中的表现以及在一线项目开发的过程中有哪些需要提升的能力。文思海辉招聘主管董佳宁女士表示，我们会对入职后的员工情况进行评估，也会参考项目经理的意见，达内学员在熟悉相关业务知识后，能够很快的上手，工作态度也比较好，综合素质较高，对达内培养的学生总体是满意的。



文思海辉技术总监王特先生

文思海辉技术总监王特先生表示一线对达内学员比较认可，一直和达内合作的很愉快，现在很多从达内招来的学生都成为了企业项目中的骨干，所以和新来的达内学员之间都会有一个基础的共识，对于项目的快速开发还是有推进作用的。

未来，文思海辉的快速发展需要大量优秀的人才支撑，能够帮助我们的客户提供专业的技术实施和解决方案，希望能够和达内进一步合作，更精准的招聘，让适合文思海辉的达内优秀学员加入到我们的事业中来，成就更美好的数字化新世界。



参访交流结束后，达内一行与文思海辉团队在门前合影留念

感谢文思海辉的配合交流，本次百家企业行第十一站“文思海辉行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，涉及到的问题也有初步的落地思路，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

## 11、百家名企行——珠海金山 WPS

### 引入最新技术和项目，成就达内学子就业

“就业”是检验职业教育培训效果的唯一标准，而就业的基础则取决于学习掌握的技术是否是企业真正的需要的人才，在市场有没有足够的竞争力。

作为中国领先的职业教育品牌，达内的定位是一站式人才教育提供商和一站式人才输送提供商，为更好的达成这一目标，达内会派出教学研发人员，定期对各个行业的招聘企业进行走访和交流，了解企业招聘员工的真实需求，并将这种需求补充到到教学之中。

这样达内学员就可以通过最新的强化实战培训，更快更准确地成为最适应当代企业岗位需求的求职者，在培训期毕业后对找工作有帮助。

03月14日，达内珠海校区企业合作部人才顾问张媚、达内Java培优教学经理刘灵、来到珠海金山WPS进行参访交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



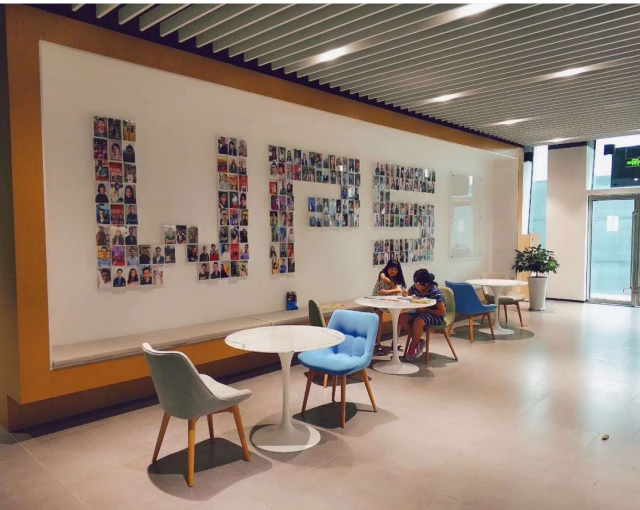
珠海金山软件WPS产品部黄经理及人事经理范女士对于本次访谈非常有兴趣，产品部黄经理、达内教学部经理廖维、企业合作部人才顾问张媚进行亲切会谈，针对格力对于人才的需求和达内的培优班进行讨论；同时期望能与达内建立更深层次的合作。

首先，达内企业合作部张媚介绍了达内O2O双师教学模式、开设的22大课程体系 and 因材施教，分级培优的课程设置，以及覆盖了国内60个城市270个校区，年培训学员高达10万余人，同时也介绍了Java课程的升级；知识面更贴切企业需求和用人标准；同时表示希望通过本次访谈能够真正了解企业的需求，以及对于达内学员在格力工作的反馈，以便达内进行针对性的培优，为合作企业培养内需的人才。



同时表示希望通过本次访谈能够真正了解企业的需求,以便达内进行针对性的培优,为合作

企业培养内需的人



珠海金山软件 WPS 公司环境及员工工作环境



参访活动结束后，达内一行与金山软件 WPS 产品项目部黄经理及人事经理范女士在门前合影留念。

感谢金山软件 WPS 的配合交流，达内一行顺利了解到目前市场技术的变化和企业真正的内需，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

让达内课程紧跟市场脉搏，让达内学员在招聘市场更加炙手可热，让中国的 IT 企业招到最适合的人才，共同促进中国 IT 互联网产业的发展，缔造我们的中国梦！

## 12、百家名企行-武汉佰钧成技术有限责任公司

时间：2019.6.4 上午 10 点半

拜访人员：达内湖北区域企业合作部总监夏吴洁、湖北区域职业发展部经理钟璐、武汉洪山中心人才顾问马静

接待人员：

武汉佰钧成资源合作部经理何涛、招聘经理张昊

沟通内容：

- 1、从武汉本地需求拓展到全国需求从武汉输送的合作；
- 2、中高级人才的代理招聘合作；佰钧成定制班的合作；
- 3、举办活动让学员更直观的认识公司，吸引达内学员投身到企业工作；

4、为了让公司需求更及时全面的让达内了解到，可以提供一个佰钧成内部系统账号给达内，随时了解在招聘的需求情况。

沟通过程：

首先，招聘部经理张昊简单介绍佰钧成发展历程：

佰钧成自 2006 年成立起，经过多年积累，佰钧成拥有了丰富的大型项目管理经验，在高科技、通信、能源、金融、制造等行业形成了独具特色的行业解决方案。如今，我们已成长为中国中西部地区服务外包的领军企业；

湖北区域企业合作总监夏老师，对佰钧成多年对达内的信任，表示感谢；就后续深入合作展开交流，同时提出与佰钧成共同开展定制班级、中高级人员代理招聘等的想法，解决合作伙伴的招聘难题；

佰钧成何经理表示：定制培养可以大大解决企业招聘难题，同时表示，从以往合作经验看，达内的学员，基础知识扎实，勤奋踏实，稳定性好，公司也愿意招聘和培养此类员工；同时也会提供些小的项目，给学员实战；

湖北区域职业发展总监钟老师：就 IT 工程师的发展方向进行了交流；并真诚邀请佰钧成的领导及技术大牛，能够走进达内，举办更多的公开课，传授我们行业前沿知识、岗位要求等

最后，佰钧成招聘部经理张昊表示，因为与达内战略合作多年，为了更好的深化合作和对达内合作伙伴多年的信任，后期会申请一个佰钧成内部招聘系统账号给到达内夏老师，以便于随时了解佰钧成的人才需求缺口；

### **13、百家名企行——印孚瑟斯技术有限公司**

5 月 22 日，上海达内校区企业合作部经理张婕来到 infosys 上海分公司，与 infosys 人事部总监、招聘部经理及校区合作经理就企业最新技术、人才招聘计划等问题做了详细深入的

交流。Infosys, 印度历史上第一家在美国上市的公司, 在全球拥有雇员超过 1000000 名, 分布于 27 个国家, 在全球软件出口 100 强中和埃森哲、IBM 名列全球前三名。其对人才的需求量很大, 同时对技术人员能力及综合素质都有着极高的要求。自和达内进行人才招聘合作, 每年都会把达内作为自己招聘的主战场, 持续不断从达内引进技术人才正是源于对达内学员能力的认可。达内紧跟企业对人才招聘需求的变化, 始终在教学内容、教学模式以及学员职业素养培养上做不懈的努力, 才能始终保证达内学员是最受企业欢迎的热门人才。此次合作交流中 infosys 也对达内学员需要加强的地方给出了很多宝贵意见。希望接下来能走进更多合作企业, 深入交流, 为达内职业人才培养教育提供了重要的指导, 帮助每一个达内学员实现更好的就业。

## **二、Java 就业**

### **1、百家名企行-神州数码信息服务股份有限公司**

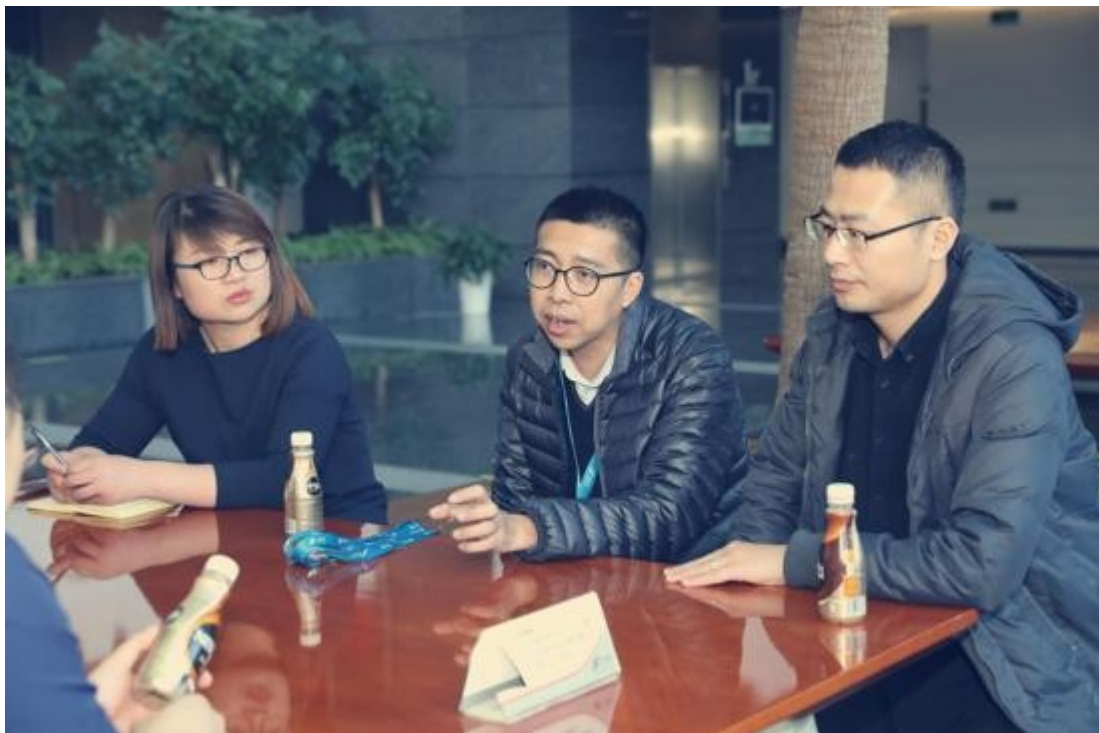
3 月 13 日, 达内技术副总裁郭陟先生、Java 就业教学总监刘苍松先生、达内企业合作经理敖莹莹女士一行来到神州数码信息服务股份有限公司(以下简称“神州信息”), 深挖招聘需求, 了解招聘计划, 探寻人才教育新方向。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二十五站, 旨在了解第一手企业对人才的真实需求, 了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程, 为企业定制培养实用性人才, 真正做到企业与人才间的零对接, 保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



神州信息技术总监胡睿先生、技术总监许金虎先生对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划等问题做了详细深入的交流。

### **合作 7 年，达内成“人才摇篮”**



神州信息技术总监胡睿先生表示，神州信息深耕中国信息化 20 年，现已成为中国优秀的整合

IT 服务提供商，形成了覆盖 30000 余家合作伙伴的生态网络，为百万家企业及上亿消费者提供数字化产品、方案及专业 IT 服务。也因其服务企业广、数量多，所以对人才的需求量较大，同时又对人才素质有很高的要求。今年，神州信息与达内的合作今年已经步入了第 7 年，7 年间无数达内学员从达内走进了神州数码，完成了从学生到职场人的角色转变。随着合作的深入，达内逐渐成为神州数码最重要的人才合作伙伴，成为了其技术人才招聘的主要渠道。

### **再招 20 人，达内学员要用抢的**

“月底还有一批达内的学员入职。”

“下个月还要去达内招人，还要招 20 个人，招聘计划要持续到 11 月份。”

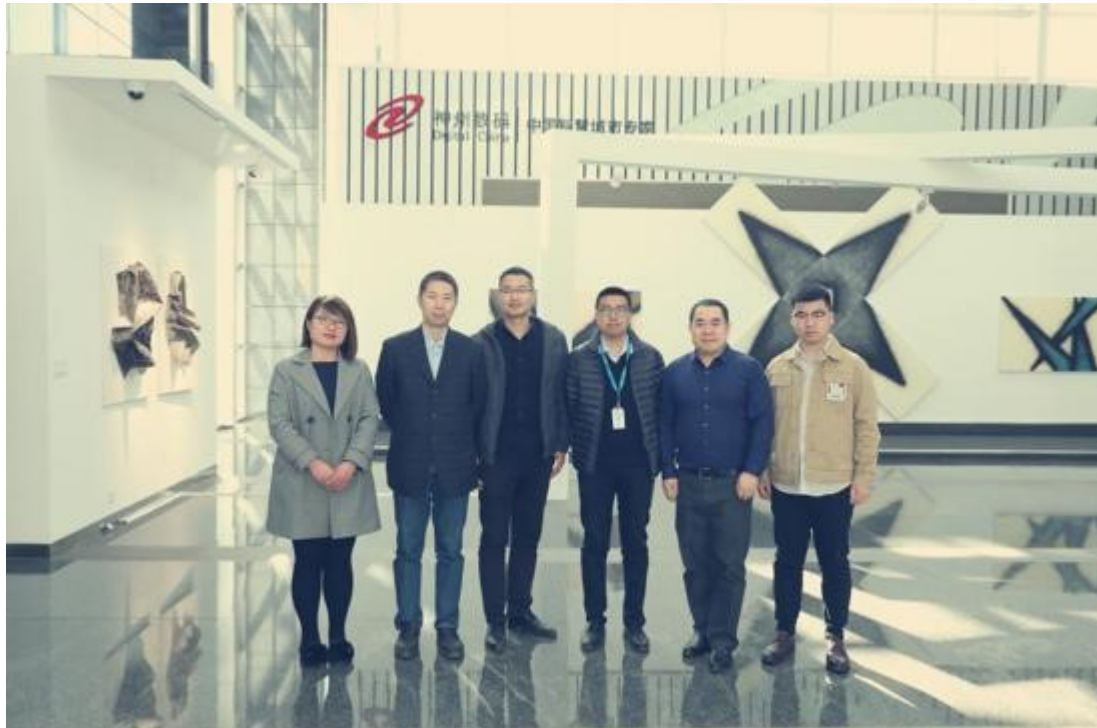
.....



神州信息的技术总监许金虎先生表示，2013 年起就与达内进行人才招聘合作，每年都会把达内作为自己招聘的主战场，多年的合作也形成了用人上的默契，达内学员与企业招聘需求匹配度很高。“基本面 3 个人就会录用 1 个。”神州信息所在的金融外包服务行业对技术人员的技术能力及综合素质要都提出了很高的要求，7 年间不断引进达内人才正是源于对达内学员能力的

认可。正是因为达内紧跟企业对人才的招聘需求的变化，始终在教学内容、教学模式以及学员职业素质培养上做着不懈的努力，才能始终保证达内学员是最受企业欢迎的热门人才。

走访百家名企，更懂企业人才需求



**达内 CEO 韩少云说：**“就业是检验职业教育效果的唯一标准！”达内在教学上也一直秉承着这样的教学理念：“教授企业用得上的技术”，“培养企业真正需要的技术人才”。为此达内始终保持着与用人企业紧密的联系，通过“定期招聘需求沟通”、“人才回访”及“年度人才复盘”等方式保持着对企业招聘需求的了解和跟进。2017年，达内教育启动了“名企百家行”活动，达内技术专家、教研负责人、一线教师以及就业服务老师走进合作企业，一对一访谈，深入交流，对企业招聘需求，人才培养计划以及一线技术更迭做深入了解，为达内职业人才培训提供了最好的指导方向。

达内有 15 万家雇主合作企业，17 年间，达内为其输送了 60 万优质人才。同时，这 15 万家企业也是达内重要的人才教育合作伙伴，为达内人才培训教育提供了重要的指导，让达内学员始终保持着竞争优势，纷纷成为企业争抢的对象。

## 2、百家名企行 — 科蓝软件系统股份有限公司

12月6日，达内教学研发助理副总裁王春梅、达内技术副总裁郭陟、达内Java教研总监陈子枢、达内企业合作经理孙海波一行来到科蓝软件系统股份有限公司总部进行参访交流。此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第一站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



科蓝公司对于本次访谈非常重视，总部项目执行委员会高级总监高路、总部招聘&绩效考核部总监徐志军、金融业务需求部总监于海红、交付中心架构师王双利、交付中心技术总监黄波等专业度和级别较高的5人进行亲切会谈，同时期望能与达内建立更深层次的合作。科蓝软件系统股份有限公司，正式成立于1999年12月，在北京高新技术开发区注册，是一家由美国华尔街金融专家和硅谷技术精英归国组建的，专业从事金融软件产品应用开发和咨询服务的高科技企业



业，国内服务合作银行 200 余家。



左一为科蓝软件总部招聘&绩效考核部总监 徐志军先生

2017 年 1 月-10 月期间，录用达内学员 189 人（以 Java 学员为主），在 2017 年 11 月 16 日达内 2018 大型企业人才订单洽谈会上被评为“最佳创新奖”。



达内集团教学研发助理副总裁 王春梅女士

首先，达内王春梅女士向科蓝软件公司介绍了达内 O2O 双师教学模式、开设的 22 大课程体系 and 因材施教，分级培优的课程设置，以及覆盖了国内 58 个城市 179 个校区，年培训学员高达 10 万余人，让科蓝软件公司对达内目前的基本概况有了一定的了解。

同时表示希望通过本次访谈能够真正了解企业的需求，以及对于达内学员在科蓝软件工作的反馈，以便达内进行针对性的培优，为合作企业培养内需的人才。



左二科蓝软件总部项目执行委员会高级总监 高路先生

以下是部分访谈实录

科蓝软件总部项目执行委员会高级总监高路先生介绍了公司技术岗位需求,岗位要求并明确表达了期望可以和达内深度合作的意愿,并且现场已经初步初步商讨可以进行的深入合作模式。

1. 企业定制班
2. 达内课程+企业特训营

利用达内现有的周末大讲堂邀约企业技术大咖分享,企业定制班等多种方式,搭建企业与学员之间面对面交流的平台,让学员在 4 个月的学习时间内,建立合理的目标,确定自己的职业发展方向,希望 2018 年能够有更多的达内优秀学员选择科蓝软件。



科蓝软件总部招聘&绩效考核部总监 徐志军先生

以下是部分访谈实录

科蓝软件公司主要从事金融软件产品应用开发和咨询服务的高科技企业，目前国内合作银行 200 余家。

对达内的学员进行了高度的赞扬，达内学员技术基础扎实，用起来非常顺手，是工作中的主力军。

2017 年 1-10 月共录用达内学员 189 人，录用之后可以很快的进行研发工作，一线项目经理反馈比较好，学员简历真实，推荐专业和科蓝软件人才需求匹配度高，和达内合作很愉快。

徐志军先生向达内一行介绍了科蓝软件公司目前招聘情况：

1. 业务增长与实际人员之间的差距
2. 每年对优质人员需求增加
3. 科蓝员工的流动性为金融行业培养了大批专业人才
4. 目前全国 2018 应届生需求 400 人（二本及以上学历，计算机或者软件专业），往届生也有一定需求

5. 希望员工能够本地化，希望和达内建立更广的合作，能够充分利用达内的大学生基地资源希望学员在提升技能的同时提升综合职业素质和表达沟通能力，随着科蓝软件的快速发展，企业需要项目经理，可以带领团队的人才。



右三为达内技术副总裁 郭陟先生，右二为达内 Java 培优教研总监 陈子枢先生

达内技术副总裁郭陟先生对企业内训的内容向科蓝软件公司进行深度了解，对于科蓝企业内训的费用和精力问题，表示希望和达内更深层次的合作，帮助科蓝软件所在金融领域企业解决问题，达到最好的效果。

达内 Java 培优教研总监陈子枢老师向科蓝软件公司介绍了 JAVA+大数据及培优课程，希望可以在现有的达内技术课程通过某种方式加入金融行业框架技术，帮助企业更针对性培养人才，让达内学员就业更具竞争力，找到自己满意的好工作。



参访活动结束后，达内一行与科蓝软件管理团队在门前合影留念。

感谢科蓝软件公司的配合交流，两个团队预定 60 分钟的参访，交流了 100 分钟才结束，达内一行顺利了解到目前市场技术的变化和企业真正的内需，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

### **三、Java 大数据**

#### **1、百家名企行 — 北京友友天宇系统技术有限公司**

6 月 21 日，达内教学研究副总监朴乾、企业合作经理敖莹莹、陈小影一行来到北京友友天宇系统技术有限公司(以下简称“友友天宇”)进行参访交流。

友友天宇技术经理高维昌先生，人事经理徐灿女士相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二十二站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真

正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



## 企业透视

1、北京友友天宇系统技术有限公司(友友天宇)是中国最早从事云计算及大数据核心技术研发并将其产品化的公司。

自成立以来，友友天宇始终坚持打造中国本土自主可控的核心技术和基础软件产品，公司旗下的产品“奕云大数据平台及云数据库”入选科技部国家级重点创新产品，“天宇数流控制系统”作为中国在网信领域核心技术突破之一入选 19 大“砥砺奋进的 5 年”大型成就展，公司的客户涵盖政府、公安、交通、军工、电信、金融、电力能源、零售制造等多个领域的大型机构和企业，公司的战略合作伙伴包括中国电科集团，中国航天科工集团等大型央企。

友友天宇不仅致力于在网信领域的核心技术上取得突破，更专注于把新一代互联网的技术和思想融入到事关国家安全和经济命脉的关键信息基础设施中去(比如北斗、国家电网、中央部委、电

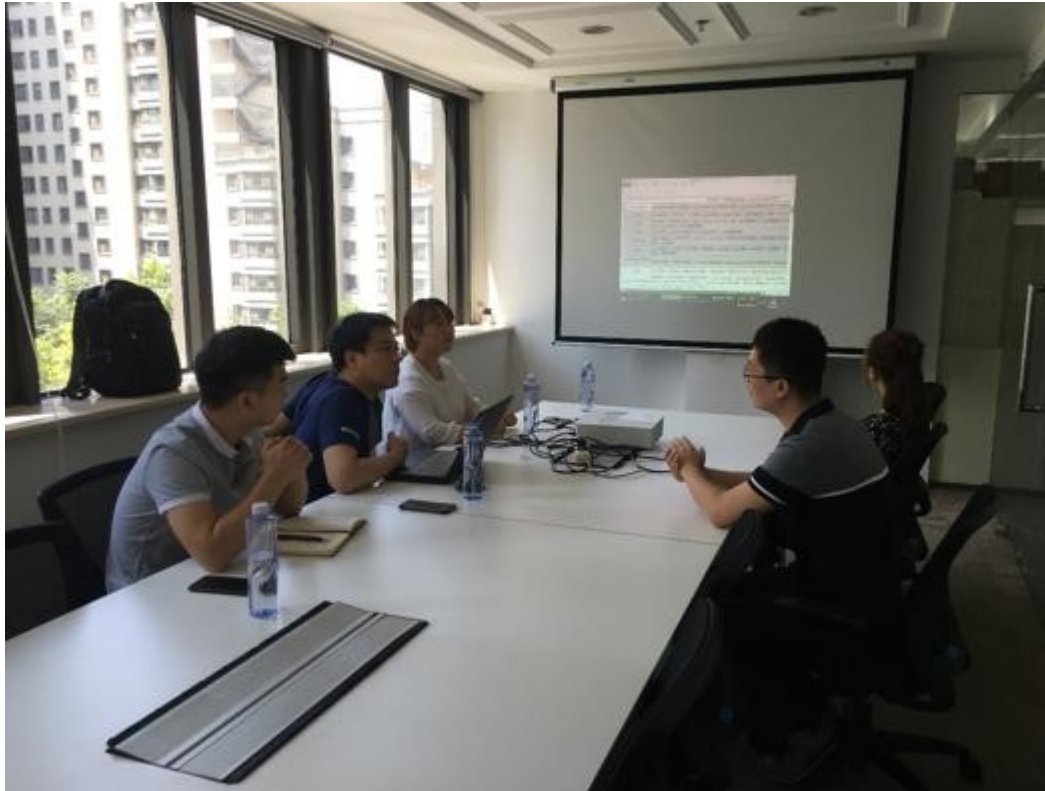
信金融核心企业等), 帮助应对在业务发展和安全管控中遇到的由海量数据, 复杂系统及分布式网络环境带来的各种技术挑战。



### **参访交流**

在简单的欢迎之后, 友友天宇人事经理徐灿女士邀请达内一行来到了会议室, 开始了访谈环节。达内企业合作经理敖莹莹老师向友友天宇团队介绍达内一行此行参访的目的, 希望能够了解友友天宇 2018 年的招聘计划。





友友天宇人事经理徐灿女士介绍到,友友天宇目前主要做中国本土自主可控的核心技术和基础软件产品,对于2018年的招聘计划,我们是根据企业发展的大战略,进行人力资源的规划,主要是实现结构目标、自身培养和外部人才吸引,公司也是处于高速发展,对人才的需求也比较大,聚焦于大数据开发类的人才,会和达内进行沟通,继续面向达内进行业务线的招聘,对于人才匹配度进行更深层次的探索。目前友友天宇的招聘来源主要是校招和达内双选会,从校招和达内双选会来看,达内培训过的上手更快,学员的质量也更好,在工作中提升的也比较快,所以下半年希望能有更多的达内优秀学员加入我们。

达内大数据教研副总监朴乾老师介绍到,我这边想了解的是,企业认为我们的学员还有哪方面需要加强的,不管是技术还是其他素质,我们这边可以做些了解,帮助我们的学员更好的提升,也帮助企业这边招到合适的人才。友友天宇技术经理高维昌先生表示在技术方面,通过我们招聘的这么多达内的学生来看,

他们的态度和工作积极性非常好,能够吃苦,我们项目组是相当认可,希望和达内进一步深度合作。

企业一般都是在学员培训结束之后招聘，才能接触到学生，能不能让企业实操参与更深些，在学习的过程中就能够让企业和学生进行接触，这样对学生毕业后找工作和企业招聘能够节省些时间。

本次“友友天宇行”非常顺利，达内团队也是做了充分的准备，友友天宇对于达内的学员表示非常满意，对于想要深度合作的需求，达内也给到了落地的初级方案，希望能建立更深层次的合作。

感谢友友天宇的配合交流，本次百家企业行第二十二站“友友天宇行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，对于达内学员需要加强的地方也给予了参考方向。

让达内课程紧跟市场脉搏!

让达内学员加强就业竞争力!!

让中国的 IT 企业招到最适合的人才!!!

共同促进中国 IT 互联网产业的发展，帮助每一个达内学员找到满意的好工作!

#### **四、C++**

##### **1、百家名企行 — 深圳怡化电脑北京分公司**

7月12日，达内C++教学总监张继文老师、达内企业合作经理吴海霞一行来到深圳怡化电脑北京分公司(以下简称怡化电脑)进行参访交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二十三站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

怡化电脑技术总监王光华先生、人事部刘蕊女士对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划等问题做了详细深入的交流。



### **企业透视**

深圳怡化电脑股份有限公司是专业的银行自助设备(ATM)的设计商、制造商和服务商,截止目前,怡化在中国已累计销售超过 15 万台存取款一体机,以 40%的市场占有率连续多年领跑国内存取款一体机市场。总部设在深圳,在北京、上海、南京、杭州成立了四家分公司,在全国建立了全国 600 多个自有的技术支持中心和维修网点,是国家高新技术企业、中国软件业务收入前百家企业、深圳市重点支持的高科技创新企业和软件企业。

### **参访交流**

首先，怡化电脑人事部刘蕊女士给大家详细介绍了怡化电脑的总体情况。



今年行业情形发生好转，对于人员的需求也会更多一些，所以对于招聘需求会更多一些。

怡化电脑是专业的银行自助设备(ATM)的设计商、制造商和服务商，项目需求相对较多，对于人才的需求比较大，由于项目一般是在小区域内流动，所以希望和达内能够进行深度合作，实现本地化招聘。

和其他企业不同的是，怡化电脑想要招聘应届生的比例会大一些，希望招的达内学员个人素质要高，工作态度要好，能够和团队的其他人进行更好的协作，有一定的学习能力，招聘的人才不一定是技术最好的，但一定是最适合的。从以往的招聘情况来看，达内学员的自我驱动力较强，工作态度也比较好，干活倒没什

么问题，就希望有年轻人的冲劲，还能够继续往上走，寻求更大的职业发展机会。

听完介绍后，达内 C++教学总监张继文老师针对怡化电脑的需求，详细介绍了达内最新升级的课程体系，希望企业能够提出一些建议，进行优化和完善。

企业非常对于达内课程体系非常感兴趣，表示与企业目前的需求非常吻合。



怡化电脑技术总监王光华表示，根据企业招聘达内学员情况来看，在面试笔试的时候，发现达内学员的语言层面掌握的非常不错，但是对问题的分析和业务知识了解有一定的欠缺，但可能也和学习时间比较紧有一定的关系，希望达内能把这方面的知识融入到学习中。还有一些人，不单是达内的学生，在工作的过程中，不愿意去拓展，在实际工作的过程中的学习方法也有问题，在工作中学习，需要针对一个点去拓展，而不是从头开始，这样就会浪费时间，在开发的过程中，是没有这个时间的。所以我建议达内以后能够对学员的学习方式和工作态度进行一定的引导，这样对学员已经的职业发展会有很大的帮助，也会让他们走的更远。



参访活动结束后，达内一行与怡化电脑团队在门前合影留念。

感谢怡化电脑公司的配合交流，达内一行顺利了解到目前市场技术的变化和企业真正的内需，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

让达内课程紧跟市场脉搏!

让达内学员加强就业竞争力!!

让中国的 IT 企业招到最适合的人才!!!

共同促进中国 IT 互联网产业的发展，帮助每一个达内学员找到满意的好工作!

## 五、Web 前端

### 1、百家名企行—北京中视广信科技有限公司

6 月 8 日，达内 Web 前端教学总监李文华、企业合作经理郑言言、高级人才顾问李玲一行来到北京中视广信科技有限公司(以下简称“中视广信”)进行参访交流。

中视广信人力资源部总监王璨女士、技术部总监张先生、人力资源部主管齐玉女士相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二十站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



## 企业透视

公司前身北京长广信传媒科技有限公司长期致力于为中国媒体行业的业务信息化提供软件和通用解决方案、系统管理和数据安全服务、移动增值运营服务，以及 IT 咨询规划、行业解决方案提供、系统集成与系统服务、定制软件开发服务等专业化服务。

公司长期坚持“诚信为本，服务至上”的经营理念，始终致力于为客户提供最新、最好的服务，为客户创造最大的价值。凭着过硬的专业技术、优质的服务、快速的服务响应，公司已和多家电视台建立起了长久、良好的合作关系，并得到客户的一致好评。公司的技术团队近年来承担和实施的项目包括：中央电视台应用整合项目、中央电视台节目生产管理系统(该项目获广电总局 2006 年科技创新奖软科学类一等奖)，中央电视台央视国际网站的建设与维护、2004 年 CCTV 雅典奥运会信息处理系统、2008 年 CCTV 北京奥运会信息处理系统等重大项目。

## 参访交流

在简单的欢迎之后，人力资源部主管齐玉女士邀请达内一行来到了会议室，开始了访谈环节。

企业合作经理郑言言老师向中视广信团队介绍达内一行此行参访的目的，希望能够了解到达内学员在企业的职业发展、企业最新技术变化等。



中视广信人力资源部总监王璨女士介绍到，由于公司所在的行业具有一定的特殊性，主要服务于央视网和各省电视台，都有长期合作，包括世界杯、春晚等活动都会进行技术支持。从以往招聘的达内学员来看，在项目组表现非常不错，一般都有项目经理带着，上手比较快，团队氛围比较好。

和达内合作有 2 年多的时间，企业也在快速发展阶段，根据每个部门的计划和安排，每年都会有大量的人员需求，会优先考虑达内培养出来的人才，同时也希望和达内能够有更多方面的合作。



高级人才顾问李玲老师向企业咨询达内学员的职业发展情况和薪酬待遇。



中视广信人力资源部主管齐玉女士介绍，员工在企业成长的环境还是比较大的，在公司也会学习和掌握行业内最新的技术，对每个员工都会有学习的机会。企业每年也会有调薪制度和奖励措施，包括年度健康体检、团建、补充医疗等。

中视广信的薪资待遇不能说是最高的，因为现在互联网的薪资泡沫比较大，但也是在中等偏上，有一定的国企背景，有机会可以为员工解决北京户口。

包括企业开放式的工作环境，员工的稳定性还是比较高，对企业也比较满意。

达内 Web 前端教学总监李文华老师表示，企业认为我们的学员还有哪方面需要加强的，不管是技术还是其他素质，我们这边可以做些了解，帮助我们的学员更好的提升，也帮助企业这边招到合适的人才。



中视广信技术部总监张先生表示，在技术方面，通过我们招聘的这么多达内的学生来看，技术能够上手，工作态度也比较好，可能有些人大学不是本专业的的原因，程序语言逻辑相对差一些，不过问题也不大，只要保持学习的态度，这些后期都可以进行补充。通过和达内学员的相处，比较欣赏达内学员的努力程度和工作态度，脑子也比较灵活，当然有的水平高也会有水平低一些的，会安排不同的工作，保证每个人能在自己适合的岗位上，实现最大的价值。本次“中视广信行”非常顺利，达内团队也是做了充分的准备，中视广信对于达内有想要深度合作的需求，事后也会进行深度的探讨，希望能建立更深层次的合作。



参访交流结束后，达内一行与中视广信团队在门前合影留念。

感谢中视广信的配合交流，本次百家企业行第二十站“中视广信行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，对于达内学员需要加强的地方也给予了参考方向。

让达内课程紧跟市场脉搏!

让达内学员加强就业竞争力!!

让中国的 IT 企业招到最适合的人才!!!

共同促进中国 IT 互联网产业的发展，帮助每一个达内学员找到满意的好工作!

## 六、软件测试

### 1、百家名企行-东软集团

5月16日，达内教育受邀参访东软集团，并与相关领导交流会谈。

达内软件测试教学总监赵东升、企业合作经理贾淑玲一行参加了会谈。

东软集团项目总监曲振山先生代表公司接待了来宾。

# Neusoft

## **企业透视**

东软面向全球市场提供 IT 驱动的创新型解决方案与服务，致力于推动社会的发展与变革，为个人创造新的生活方式，为社会创造价值。

公司创立于 1991 年，目前拥有近 20000 名员工，在中国建立了 8 个区域总部，10 个软件研发基地，16 个软件开发与技术支持中心，在 60 多个城市建立营销与服务网络；在美国、日本、欧洲、中东、南美设有子公司。

东软是中国第一个上市的软件公司，也是最先通过 CMM5 和 CMMI(V1.2)5 级认证的中国软件公司，提供行业解决方案和产品工程解决方案以及相关软件产品、平台及服务。

## **参访交流**

东软集团项目总监曲振山先生带领达内教育一行参观了公司办公环境，并介绍了公司发展历程等相关情况。

随后，双方在东软集团进行了深入友好的会谈。



右一 达内企业合作经理贾淑玲老师

中间 东软集团项目总监曲振山先生

左一 达内软件测试教学总监赵东升老师

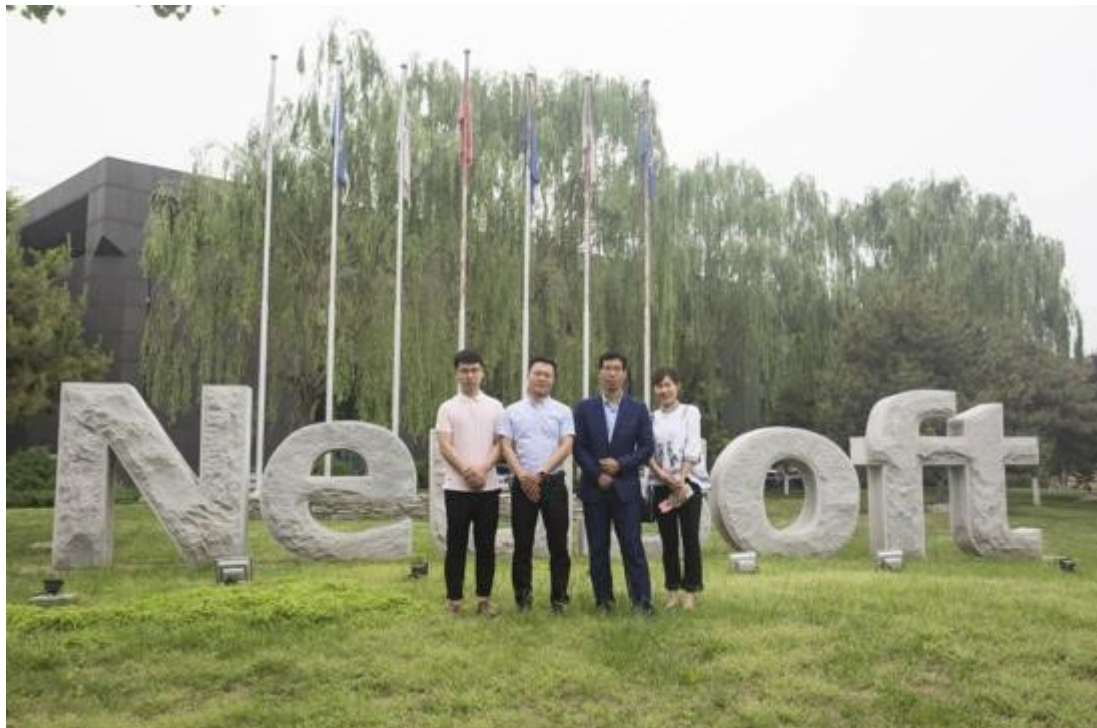
企业合作经理贾淑玲老师向东软集团介绍本次参访的流程,希望用人企业能够对于达内学员和课程设置提出建设性的意见,便于达内课程升级和提高达内学员的就业竞争力。东软集团项目总监曲振山先生表示,非常欢迎达内一行来到东软进行参访,和达内合作意见有 4、5 年的时间,从达内招聘了大批量的人才,达内培养出来的学员表示比较满意,学习能力和技术能力都可以达到企业的用人要求,基本功比较扎实,执行力强。东软集团目前主要做金融、证券、保险行业的业务,由于行业的特殊性,希望达内的学员除了必备的技术基础之外,能够有良好的沟通能力,在开发项目的过程中,团队直接需要进行沟通协作,当然良好的工作态度,也会在职场中有更大的优势。

达内的课程和企业需求的技术比较符合,希望和达内深度合作的意愿。

2018年，东软集团有很大的人才需求，能够帮助我们的客户提供专业的技术实施和解决方案，希望能够和达内进一步合作，更精准的招聘，让适合东软集团的达内优秀学员加入到我们的事业中来，对于薪资方面希望学员这边不用担心，只要是适合企业，一定会比市场价要高。

达内软件测试教学总监赵东升老师向东软集团对达内软件测试的课程做了详细的介绍，以及对课改后的课程分段：就业--培优--才高，三种课程类型从技术的角度做了详细介绍，包括植入了新项目以及所应用到的测试工具等。

东软集团项目总监曲振山先生也向达内提出了一些企业目前存在的用人需求等问题，目前业务比较繁杂，对于人才的需求比较大，希望能和达内定制化的去培养保险、金融、银行等特殊行业的人才，当然薪资也会让达内学员拿到高于市场的薪酬，并且在东软对于达内的学员能够有比较好的提升，成长的会非常快，只要有能力，后期的回报率也会更高。学员对于企业也比较满意，愿意跟着干，之前从达内招聘的人才，现在有的已经做到了管理岗位。



参访交流结束后，达内一行与东软集团团队在门前合影留念。

感谢东软集团的配合交流，本次百家企业行第十九站“东软集团行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来东软集团也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

让达内课程紧跟市场脉搏!

让达内学员加强就业竞争力!!

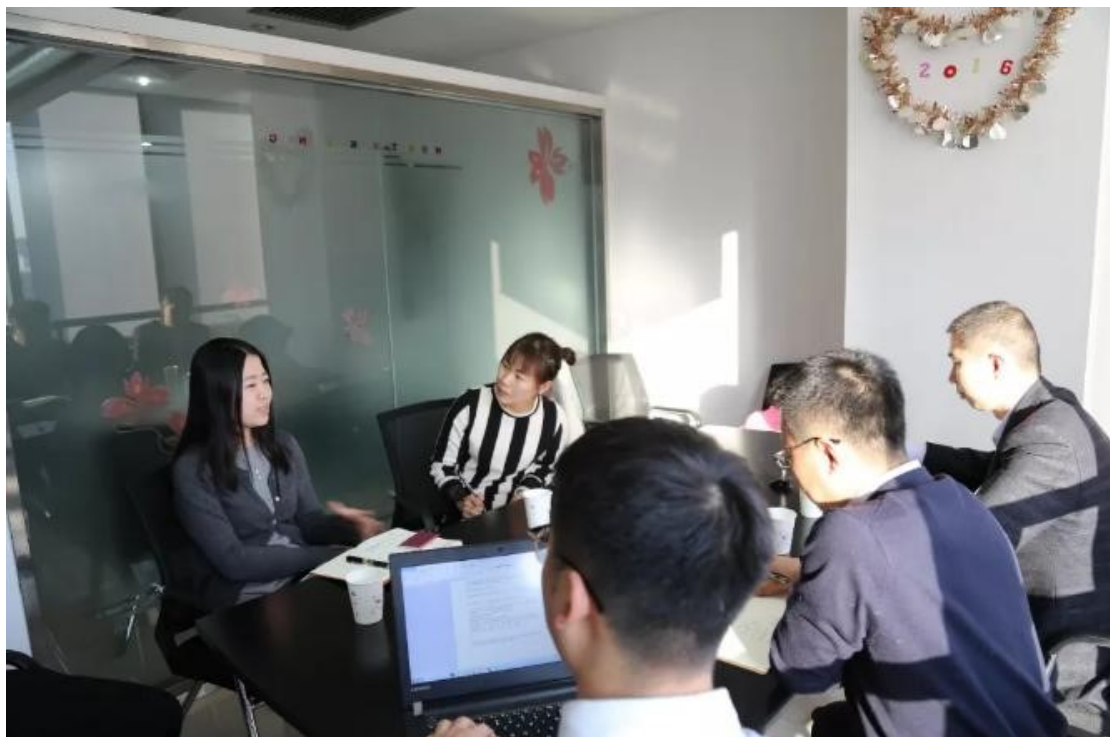
让中国的 IT 行业企业招到最适合的人才!!!

共同促进中国互联网产业的发展，帮助每一个达内学员找到满意的好工作!

## **2、百家名企行 — 京北方科技股份有限公司**

12月26日，达内技术副总裁郭陟、软件测试教学研究总监赵东升、企业合作经理贾淑玲老师一行来到京北方科技股份有限公司。

京北方人力资源总监殷雯、交付经理李鹏相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



企业透视

京北方信息技术有限公司成立于 2009 年，是国家高新技术企业。

公司充人利用互联网，云计算，大数据，人工智能，虚拟现实等新兴技术，给予公司及专业的外包团队，满足客户对业务咨询软件开发，软件测试，系统运维，桌面外包在内的多层外包需求。

京北方会实时洞察客户需求，创新发展路径，帮助客户提升行业竞争力。



#### 参访交流

随着信息化产业的不断进步，对 IT 人才要求也在不断提高，技术人才对于任何一家企业无疑都有着巨大的吸引力。



在简单的欢迎之后，京北方交付经理李鹏介绍了 2018 年的招聘计划和人才需求情况。



京北方交付经理 李鹏

2017 年 1 月-10 月京北方录用了 82 名达内学员（以测试为主），2018 新的一年，京北方会包揽北京所有银行方面的需求，对软件测试人才的需求会比 2017 年增长 20%，只要达内学员能够掌握相应的技术，符合人才需求，人员需求也会更多。

由于京北方在全国其他城市也会有项目需求，所以对于达内也提出了本地化招聘的需求，让达内团队对赞同科技招聘情况有了总体认识。听完介绍后，达内技术副总裁郭陟针对京北方的招聘情况也提出了相关问题，并了解了达内学员在企业中的表现以及在一线项目开发的过程中有哪些需

要提升的能力。



达内技术副总裁郭陟

京北方交付经理李鹏表示，根据一线项目经理反馈，达内的学员技术能够上手，工作态度较好，去中国银行和农业银行的比较多，学员日常表现不错，在银行工作守纪律，比较务实，听话，但随着银行方面对于技术的要求越来越高，难度会所升，希望达内学员能够掌握软件测试整个体系，多了解点行业的信息和业务知识，提高综合水平。



达内软件测试教学研究总监赵东升

软件测试教学研究总监赵东升老师向京北方方面介绍了达内软件测试升级之后的课程体系：就业、培优、才高，三种课程类型从技术的角度做了详细介绍，包括植入了新项目以及所应用到的测试工具，也极有针对性的做了金融方面的课程内容介绍。



左二 京北方人力资源总监殷雯

京北方人力资源总监殷雯表示，除了达内，和其他教育机构也有合作，从整个来看，达内的学员比较好，一线也比较认可，实操能力比较强，了解一些业务知识之后，能够直接上手项目，最重要的是简历非常真实，没有水分，合作的银行方面也非常满意。京北方人力资源总监殷雯负责京北方全国的人才招聘，对于 2018 年的招聘规划，表示行业竞争比较激烈，会在今年的基础上计划增加 20% 的人才需求。京北方是国内牌照最全的企业，希望达内学员能够了解更多的金融行业知识，京北方也会和达内进行课程定制合作，将最新的行业技术融入到达内现有的体系当中，增加学员的就业竞争力。

企业可以让技术和业务讲的比较好的员工到达内给学员进行恶补业务知识，利用周末的时间，分享一些业务方面的东西，这样的话，可以让学员对于职业发展也会有一个目标，选择企业更具针对性。

对于合作银行方面的技术需求，也会和达内进行共享，提前让学员学习到最新技术，了解基本的资料和业务体系，对于学员、达内、企业来说都是共赢。

从 2017 年来看，达内学员的入职流失率比较低，一方面说明达内学员比较务实，通过京北方的平台接触更多的技术,更大的平台;另一方面说明京北方的企业福利和薪酬体系也是比较成熟。希望 2018 年，能够有更多的达内优秀学员选择京北方。

本次“京北方行”非常顺利，达内团队也是做了充分的准备，京北方对于达内升级后的课程表示非常满意，希望能建立更深层次的合作。



参访交流结束后，达内一行与京北方团队在门前合影留念

感谢京北方的配合交流，本次百家企业行第四站“京北方行”非常顺利，达内一行做了充分的准备，会议内容顺畅，对于达内学员需要加强的地方也给予了参考方向。

## 七、Linux 云计算

### 1、百家名企行 — 北京红旗软件有限公司

1 月 29 日，技术副总裁郭陟、Linux 云计算教学总监周华飞、企业合作经理林娜一行来到北京红旗软件有限公司（以下简称“红旗软件”）进行参访交流。

红旗软件副总裁毛井、总经理樊洪光、副总经理乐兵、能力中心总监李士勇、产品研发部总监孙兵相继对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划以及达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十四站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

### **企业透视**

作为亚洲最大、发展最迅速的 Linux 产品发行商，北京红旗软件有限公司（红旗软件）引领着这场变革的方向，通过提供高品质的产品和服务，开创全新的计算体验，帮助企业增强其整体竞争力，提高个人工作效率，将用户业务价值和 Linux 的自由开放精神完美地结合在一起。

自 2000 年 6 月成立以来，红旗软件迅速实现了主营业务的全面盈利，形成了以北京为总部，在广州、上海等地设有分公司的架构，并拥有立体的销售渠道和遍布全国的服务网络。红旗软件

提供的产品涵盖了高端 Linux 服务器操作系统、集群系统、桌面版操作系统、嵌入式系统以及技术支持服务和培训等领域。

红旗软件拥有亚洲最专业的 Linux 技术支持中心、覆盖面最广的全国性服务培训网络，以及具备专业技术和丰富经验的专家团队，为各行业的键应用客户提供一流的服务。

### **参访交流**

在简单的欢迎之后，能力中心总监李士勇先生邀请达内一行来到了会议室，给大家详细介绍了红旗公司的总体情况。



针对以往达内学员在红旗公司入职后的情况反馈，能力中心总监李士勇先生表示，达内的学员品质很高，技术能够上手，工作态度比较好，能够很好服从企业的工作安排，学习积极性也比较高，很快的熟悉企业的业务，参与到项目之中。

对于 2018 年的招聘计划，我们是根据企业发展的大战略，进行人力资源的规划，公司也是处于高速发展，对人才的需求也比较大，也会从达内这边进行招聘，这里希望达内的学员除了必要的技术基础之外，对于沟通、性格和学习态度等综合素质也有一定的要求。



红旗软件总经理樊洪光先生表示对达内的学员进行高度的赞扬，达内学员技术基础扎实，用起来非常顺手，是工作中的主力军，他们的态度和工作积极性非常好，能够吃苦，成长的比较快，在我们这边只要把新的东西给到他，必要的时候给一些指点，就能够很好的完成，所以我们公司对于达内是相当认可。



希望在以后和达内能够进行更深层次的合作，能够给我们企业培训更多的优秀人才。



达内 Linux 云计算教学研究总监周华飞老师向红旗软件公司介绍了达内课程体系，通过了解到红旗软件公司的需求，如果有可能的话可以通过某种方式加入到课程，可以帮助企业更针对性培养人才，让达内学员就业更具竞争力，找到自己满意的好工作。



感谢红旗软件的配合交流，本次百家企业行第十四站“红旗软件行”也非常顺利，所涉及到的问

题，我们也会第一时间反馈到学员，未来红旗软件也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。**百家名企行 — 长安通信科技有限责任公司**

1月25日，达内技术副总裁郭陟、Linux 云计算/网络运维教学总监周华飞、企业合作经理林娜老师一行来到长安通信科技有限责任公司。

参访活动得到了长安通信的大力支持，综合部人力总监孙洁、综合部经理张笑雨、存储部运维经理刘炎、网络运维部何新社、工程部运维主管陈栋等相继对达内参访团队感兴趣的企业新技术、人才招聘计以及对达内学员工作反馈等问题做了详细深入的交流。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十三站，旨在了解企业对人才的真实需求，了解企业和业界新技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零距离对接，保障达内学员能学到实用的技术。

#### 企业透视

长安通信科技有限责任公司是国家互联网应急中心全资公司。

长安通信以“掌握核心技术，稳定高端人才，建立实力雄厚的研究团队”为战略核心，聚集了一批行业优秀才俊，实现了人才队伍跨越发展。业务技术能力、市场营销能力和经营管理能力有了显著提高，在网络信息安全、系统运维保障和股权投资管理等多业务领域取得了骄人的业绩。主营业务遍及全国 31 个省份，与工业和信息化部、国家互联网应急中心及各省分中心、各省通信管理局、专用通信局、电信运营商、公安、战支部队等建立了良好的业务关系。

长安通信将紧密围绕国家“网络强国”战略，秉承“以长安发展为己任，与长安共荣辱，为长安努力奋斗”的长安精神，聚焦长远，锐意进取，打造一流高科技企业。



#### 参访交流

在简单的欢迎之后，综合部人力总监孙洁邀请达内一行来到了会议室，开始了访谈环节。

达内企业合作经理林娜老师向长安通信团队介绍达内一行此行参访的目的，希望能够了解长安通信公司对达内学员的反馈，有哪些需要加强的地方。

针对以往达内学员在长安通信入职后的情况和项目组负责人反馈，综合部人力总监孙洁表示，达内的学员品质很高，比较优秀，在公司踏实肯干，很多从达内招来的今年都被评为优秀员工，并且很快能在自己的岗位上独当一面。

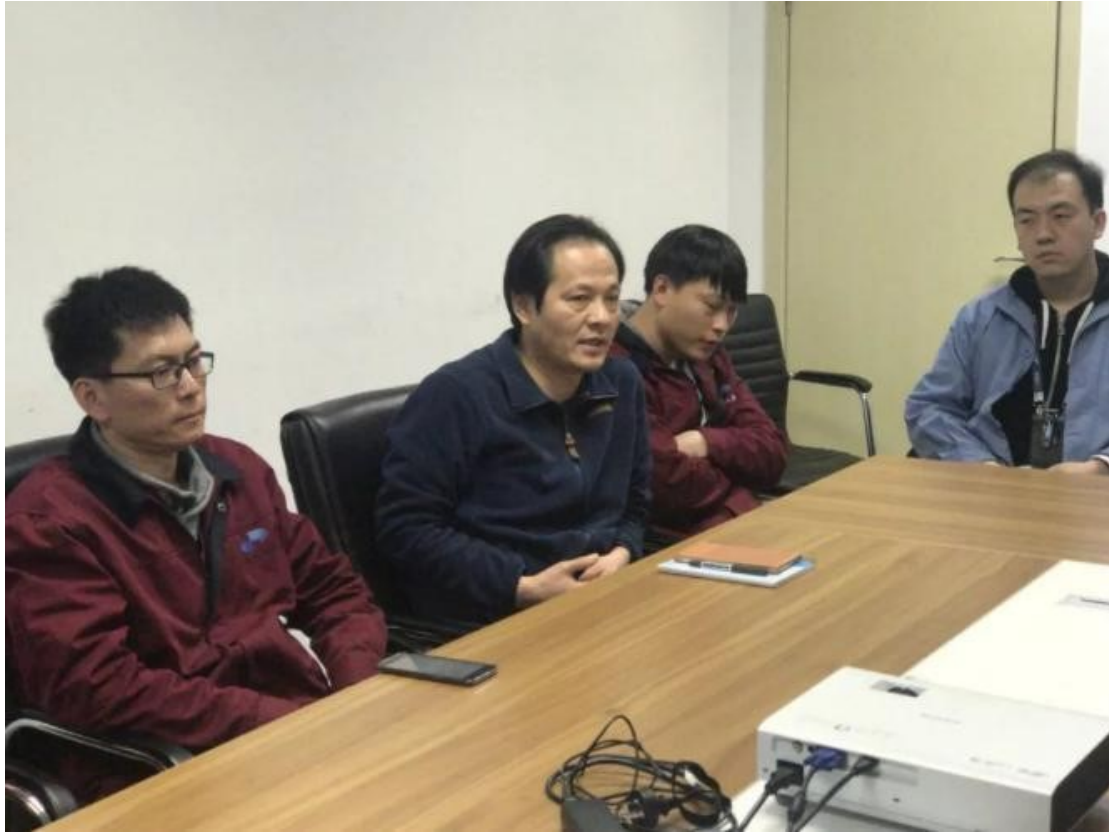
长安通信 2018 年的用人需求比较大，今年从达内输送的人才就比较多，明年的规划是增长 25%-30%，但随着运维、云计算行业的发展变化，对于人员的知识储备也较看中，希望达内能够针对于我们的需求，提供更多的优秀人才。



左二 综合部经理张笑雨

综合部经理张笑雨表示，从我们招聘的达内学员来看，他们对于云计算的知识已经掌握的比较全面了，在组件上能够比较精，对于我们部门来说，能够很快的上手，还是比较好用的，未来随着行业的发展，如果在云计算方面比较精通，还会写一点代码，那就是理想状态了，当然开发不是

必须，属于锦上添花。



左二 网络运维部何新社

网络运维部何新社表示，我们部门主要是做交换设备、安全运维、信息和网络安全方面，针对终端运维，做一些常规的操作，但是这块是很难培训的到，需要一定的网络基础，以前在招人这块比较头疼，目前从达内这边开始招聘网络运维的学员，切实的帮助我们解决了这个难题，还是比较感谢的，明年这块还是希望能够和达内进行深层次的合作。



左一 Linux 云计算/网络运维教学研究研发总监周华飞

左二 技术副总裁郭陟

针对长安通信公司的人才需求情况，达内技术副总裁郭陟、Linux 云计算/网络运维教学研究研发总监周华飞和企业进行了深入探讨，将企业需求与达内实际情况相结合多方面进行了讨论，并达成

了初步共识，相信对于达内学员明年也将迎重大利好。



参访交流结束后，达内一行与长安通信团队进行合影留念

感谢长安通信的配合交流，本次百家企业行第十三站“长安通信行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会及时反馈到学员，未来长安通信也会提供一线技术人才对达内学员进行新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

## **2、百家名企行 — 360 企业安全集团**

12月19日，达内教育受邀参访360企业安全集团（以下简称“360公司”），并与相关领导洽谈合作。

达内Linux云计算教学研究总监周华飞、运营总监王尧、企业合作总监李建国、企业合作经理孙海波一行参加了会谈。

360 公司首席招聘官张迎女士、人事经理葛晴女士代表公司接待了来宾。



## 企业透视

360 公司作为中国领先的互联网络安全企业，汇聚了国内规模领先的高水平安全技术团队，积累了接近万件原创技术和核心技术的专利，并在此基础上开发出拥有数亿用户的 360 安全卫士、360 手机卫士等安全产品，同时为上百万家国家机关和企事业单位提供包括安全咨询、安全运维、安全培训等全方位安全服务。

除此之外，360 公司利用大数据、云计算及人工智能技术，通过技术创新、产品创新，打造了包括 360 手机、360 儿童智能手表、360 智能摄像机、360 行车记录仪及 360 安全路由器等一系列智能硬件产品，致力于通过智能手机、智能穿戴、智能家居及车联网等智能产品为用户解决信息安全、出行安全、家居安全等网络安全问题。同时，依托于大数据、云计算平台，360



还为广大用户提供包括搜索、直播、游戏、影视、金融、新闻等在内的其他互联网服务。



#### 参访交流

360 公司人事经理葛晴女士带领达内教育一行参观了奇 360 公司总部办公环境,并介绍了公司发展历程、核心价值观、社会责任及安全防护系统等相关情况。

随后,双方进行了深入友好的会谈。会上,360 公司人事经理葛晴女士首先向达内教育一行的莅临表示了欢迎。针对以往达内学员在 360 入职后的情况和项目组负责人反馈,葛晴女士表示,达内的学员品质很高,学习能力可以,技术能够上手,工作态度较好。2017 年 1-10 月共录用达内学员 30 余人,录用之后可以很快的进行研发工作,学员简历真实,推荐专业和 360 公司人才需求匹配度高,和达内合作很愉快。

希望本次的会谈能够进行更深层次的合作,帮助互联网安全行业培养更多的人才,为国人解决信息安全、出行安全、家居安全等网络安全问题。



左为 360 公司首席招聘官张迎女士，右为 360 公司人事经理葛晴女士

360 公司首席招聘官张迎女士向达内一行介绍了 360 公司的相关情况。

360 公司对于 2018 年二三线城市信息/网络安全工程师的招聘现在比较头疼也是比较着急的，在业务覆盖的二三线城市没有相关的安全工程师，对于公司的业务会有一定的影响。

目前他们已经划分出需求城市及需求人数，全国信息/网络安全工程师的需求保守估计 800 人，考虑到达内已覆盖 58 个城市有 179 家校区，希望够和达内建立深层次合作关系，可以共同打造适合互联网安全行业急需人才定制班。

具体如下：

- 1) 希望达内学员是本科计算机相关专业，应届生和往届生都可
- 2) 考虑到驻厂工程师经常要和客户接触，达内学员除了必要的技术能力，还需要良好的沟通能力及业务能力
- 3) 360 公司会提供一线技术进行课程支持和安全技术支持

#### 4) 帮助达内学员进行良好的职业规划及企业福利

针对 360 公司的人才需求情况, Linux 云计算教学研发总监周华飞、运营总监王尧、企业合作总监李建国和 360 企业进行了深入探讨, 将企业需求与达内教育集团实际情况相结合多方面进行了讨论, 并达成了初步共识。

表示该课程可以培育企业级应用型网络安全人才, 对达内学员是重大利好, 让达内学员找到一份好的工作的同时, 助力网络安全强国建设, 对于互联网安全行业和社会发展都有一定的推进作用。



参访交流结束后, 达内一行与 360 公司团队在门前合影留念

感谢 360 公司的配合交流, 本次百家企业行第三站“360 公司行”非常顺利, 所涉及到的课程合作等也有初步的落地思路, 未来 360 公司也会提供一线技术人才对达内学员进行行业技术分享。

## 八、嵌入式

### 1、百家名企行 — 北京博得交通设备有限公司

1 月 16 日, 达内嵌入式教学总监张继文、企业合作经理聂翠一行来到北京博得交通设备有限公司(以下简称“博得”)总部进行参访交流。

博得电气副总工程师刘付亮先生、电器部部长郭凯波先生、Web 开发工程师宋文君女士、人事部招聘主管李健女士等代表公司接待了来宾。



此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第十站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零距离对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。

#### 企业透视

北京博得交通设备有限公司是中国第一家专门从事铁路客车车门系统制造的合资企业，目前拥有自己的专业研发团队，依据国内市场的需求和国际发展的需要，研究出拥有自主知识产权的新型电动内藏门，新型塞拉门以及站台安全门系统。

北京博得交通设备有限公司奉行“求真、务实、开拓、创新”的企业精神，以博得品牌为龙头，以车门专业化生产为方向，以引领车门行业发展为目的。在正确战略指引下，朝着“国内车门系统制造商中受人尊敬的标杆企业”的愿景目标而努力，致力成长为全国乃至全世界轨道车门系统最具实力和影响力的企业。

## 参访交流

首先，博得人事部招聘主管李健女士带领达内一行来到了公司会议室，给大家详细介绍了博得公司的总体情况。



博得人事部招聘主管李健女士

针对以往达内学员在博得入职后的情况反馈，博得人事部招聘主管李健女士表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，工作态度比较好，能够很好服从企业的工作安排，学习积极性也比较高，很快的熟悉企业的业务，参与到项目之中。

博得公司对于企业员工会进行学习方面的支持，达内学员在入职之后，会安排一个资深技术进行工作上的指点，能够让他们很快的适应到企业当中。

明年博得公司会有大量的用人需求，也会从达内这边进行招聘，这里希望达内的学员除了必要的技术基础之外，对于沟通、性格和学习态度等综合素质也有要求，我们招聘的时候也比较看中。



博得电气副总工程师刘付亮先生

博得电气副总工程师刘付亮先生表示，通过观察 2017 年在达内招聘的员工来看，学员的质量很高，跟我们企业的用人需求是比较符合的，我们对用人的要求比较高，一般大学本科对口专业的都可能做不了，所以比较难招，通过达内这个渠道，可以帮助我们解决这个问题，还是比较感谢达内的。

达内这边今天能够来到我们企业进行参访，我还是比较意外的，也说明你们对学员比较负责，我在想，能不能让我们企业参与到培训的过程中，我们也可以选择一些适合企业的学员，能够在毕业后到我们公司入职。



达内嵌入式教学总监张继文老师

达内嵌入式教学总监张继文老师向博得公司介绍了达内最新的技术课程,表示如果有可能的话可以通过某种合作方式让企业参与到课程,帮助企业更针对性培养人才,让达内学员就业更具竞争力,找到自己满意的好工作。



参访活动结束后，达内一行在博得公司门前合影留念。

感谢博得公司的配合交流，达内一行顺利了解到目前市场技术的变化和企业真正的内需，对于达内课程的技术、项目升级和优化也给予了参考方向。

## 2、百家名企行 — 深圳创维有限公司北京分公司

1月11日，达内教育受邀来到深圳创维有限公司（以下简称“创维”）北京分公司进行参访交流。

达内技术副总裁郭陟、达内嵌入式教学总监张继文、达内企业合作经理聂翠一行参加了会谈。

总经理助理牛波女士、创维组队经理徐庆标先生、高级工程师陈磊先生等代表公司接待了来宾。

### 企业透视

深圳创维有限公司北京分公司是创维集团旗下以研发、生产、销售数字电视前端和终端产品为主之高新技术企业，公司的经营管理层有着丰富的软硬件开发组织管理经验以及产品化能力，良好的技术开发和管理流程，是国内从事数字电视相关产品研发的大型企业之一。



主要从事数字高清晰度电视系统相关产品研发、测试及系统集成工作，并相继开发出具有完全自主知识产权的 DVB 数字电视接收系列产品，为有线电视运营商提供全面的数字化解决方案，得到广大运营商的认同。

# Skyworth 创维

## 参访交流

在简单的欢迎之后，总经理助理牛波女士邀请达内一行来到了会议室，开始了访谈环节。



## 总经理助理牛波女士

针对以往达内学员在创维入职后的情况和项目组负责人反馈，总经理助理牛波女士表示，达内的学员品质很高，学习能力可以，技术能够上手，工作态度较好，录用之后可以很快的进行研发工作，学员简历真实，推荐专业和我们企业人才需求匹配度高，和达内合作很愉快。明年企业有大

量的人才需求，创维会优先从达内这边进行招聘，需要达内学员能够掌握相应的技术，符合人才需求。



创维组队经理徐庆标先生

创维组队经理徐庆标先生表示，与达内合作了很长时间，对于达内的技术比较信任，学员质量也比较高。

达内学员总体可以，上手比较快，可能校招来的应届生前 6 个月都需要带才能干活，达内的可以直接上手，给我的印象就是，成长的比较快，在我们这边只要把新的东西给到他，必要的时候给一些指点，就能够很好的完成。

希望在以后和达内能够进行更深层次的合作，能够帮助我们培训更多的优秀人才。



参访交流结束后，达内一行与创维公司团队在门前合影留念

感谢创维公司的配合交流，本次百家企业行第九站“创维公司行”也非常顺利，所涉及到的问题，我们也会第一时间反馈到学员，未来创维公司也会提供一线技术人才对达内学员进行最新行业技术分享，帮助学员提高职场竞争力。

## 九、Python

### 1、百家名企行 — 金石易服

4月4日，达内云计算，网络运维，Python教学总监周华飞先生、达内企业合作经理白晓贺先生一行来到金石易服（北京）科技有限公司（以下简称“金石易服”），深挖招聘需求，了解招聘计划，探寻人才教育新方向。

#### **达内百家名企走进金石易服，了解第一手企业对人才的真实需求**

此行是达内开展的“百家名企行”系列参访活动的第二十六站，旨在了解第一手企业对人才的真实需求，了解企业和业界最新的技术变化的同时同步更新课程，为企业定制培养实用性人才，真正做到企业与人才间的零对接，保障达内学员能学到最新、最实用的技术。



金石易服院校负责人王斌先生、技术经理梁腾先生对达内一行感兴趣的企业最新技术、人才招聘计划等问题做了详细深入的交流。

### **达内与金石易服合作 2 年，达内成“人才培育摇篮”**



金石易服王斌先生表示，金石 2005 成立至今，金石一直以“精诚所至，金石为开，易

服之始，大道至简”为发展理念，为用户提供优质的数据中心定制化服务，公司于2016年成立金石泰诚集团，作为一家集团化企业，公司一直稳步发展，扎实前行，用心深耕数据中心领域。也因其服务企业广、数量多，且企业所做项目为整体闭环项目，所以对人才的需求量较大，同时又对人才素质有很高的要求。

今年，金石易服与达内的合作已经步入了第2年，2年间无数达内学员从达内走进了金石易服，完成了从学生到职场人的角色转变。随着合作的深入，达内逐渐成为金石易服最重要的人才合作伙伴，成为了其技术人才招聘的主要渠道。

达内成为金石易服的人才招聘主战场，基本上面试三个，录用二个



金石易服的院校经理王斌先生表示，2018年初开始与达内进行人才招聘合作，每年都会把达内作为自己招聘的主战场，多年的合作也形成了用人上的默契，达内学员与企业招聘需求匹配度很高。“基本面3个人就会录用2个。月底还有一批达内的学员入职，下个月还要去达内招人，今年招聘计划是800--1000人。”

金石易服是集团专业数据中心行业内领先的综合配套服务商，2年间不断引进达内人才正是源于对达内学员能力的认可。正是因为达内紧跟企业对人才招聘需求的变化，始终在教学内容、教学模式以及学员职业素质培养上做着不懈的努力，才能始终保证达内学员是最

受企业欢迎的热门人才。

## 走访百家名企，更懂企业人才需求



达内 CEO 韩少云说：“就业是检验职业教育效果的唯一标准！”达内在教学上也一直秉承着这样的教学理念：“教授企业用得上的技术”，“培养企业真正需要的技术人才”。为此达内始终保持着与用人企业紧密的联系，通过“定期招聘需求沟通”、“人才回访”及“年度人才复盘”等方式保持着对企业招聘需求的了解和跟进。

2017 年，达内教育启动了“名企百家行”活动，达内技术专家、教研负责人、一线教师以及就业服务老师走进合作企业，一对一访谈，深入交流，对企业招聘需求，人才培养计划以及一线技术更迭做深入了解，为达内职业人才培养提供了最好的指导方向。

达内有 15 万家雇主合作企业，17 年间，达内为其输送了 80 万优质人才。同时，这 15 万家企业也是达内重要的人才教育合作伙伴，为达内人才培养教育提供了重要的指导，让达内学员始终保持着竞争优势，纷纷成为企业争抢的对象。

## 十、网络安全

## 1、百家名企行-亚新科技南宁分公司

“就业”是检验职业教育培训效果的唯一标准，而就业的基础则取决于学习掌握的技术是否是企业真正需要的人才，在市场有没有足够的竞争力。

作为中国领先的职业教育品牌，[达内](#)的定位是一站式人才教育提供商和一站式人才输送提供商，为更好的达成这一目标，达内会派出教学研发人员，定期对各个行业的招聘企业进行走访和交流，了解企业招聘员工的真实需求，并将这种需求补充到教学之中。

这样达内学员就可以通过最新的强化实战培训，更快更准确地成为最适应当代企业岗位需求的求职者，在培训期毕业后对找工作有帮助。

近日，南宁达内软件园中心企业部刘扬、李鸿梅走访了中国著名软件企业亚信科技南宁分公司，双方进行了深入的洽谈。

交流期间，达内了解了亚信科技南宁分公司目前招聘人才的状况，确定双方合作企业定制班，包含企业定制班的目标学员、目标院校、目标人数，并商讨培训期间可以以哪种方式加入企业需要的业务流程。

### 一、企业透视

亚信安全是中国网络安全产业领跑者，于 2000 年发力安全业务，2015 年通过收购全球最大的独立安全软件提供商-趋势科技中国，实现以全球领先技术推动中国自主可控战略实施。

亚信安全在云安全、身份安全、终端安全、态势感知、高级威胁治理，以及威胁情报领域等拥有多项全球领先技术，在核心技术领域持续领跑；同时亚信安全也是 5G、云计算、物联网、大数据、工控以及移动六大安全场景的引领者。



**AsialInfo**